

Δελτίο τύπου

Η πανδημία ανατρέπει τα επιτεύγματα της τελευταίας δεκαετίας στον τομέα της γυναικείας απασχόλησης

Ο Δείκτης «Women in Work» της PwC προδιαγράφει ότι μέχρι τα τέλη του 2021, η πρόοδος που αφορά τη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας θα επιστρέψει στα επίπεδα του 2017

Σύμφωνα με τα ευρήματα του Δείκτη «Women in Work» της PwC η πρόοδος που αφορά τη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας, λόγω του COVID-19, θα μειωθεί μέχρι τα τέλη του 2021, επιστρέφοντας στα επίπεδα του 2017. Ο Δείκτης δημοσιεύεται κάθε χρόνο και καταγράφει την οικονομική ενδυνάμωση των γυναικών σε 33 χώρες μέλη του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ)*. Με βάση τα στοιχεία που προκύπτουν, φαίνεται ότι οι γυναίκες επηρεάζονται δυσανάλογα τόσο από τις επιπτώσεις του COVID-19, όσο και από τις πολιτικές ανάκαμψης και τα μέτρα που έλαβαν οι κυβερνήσεις.

Τα τελευταία εννέα χρόνια, οι χώρες του ΟΟΣΑ κατέγραφαν σταθερή πρόοδο σε ό,τι αφορά την οικονομική ενδυνάμωση των γυναικών. Ωστόσο, σύμφωνα με τη σχετική ανάλυση του Δείκτη «Women in Work» της PwC, η πανδημία ανατρέπει την πρόοδο που έχει σημειωθεί. Η προβλεπόμενη μείωση του Δείκτη ανέρχεται, την περίοδο 2019-2021, στις 2,1 μονάδες ενώ, ο Δείκτης δεν αναμένεται να ανακάμψει πριν από το 2022, οπότε αν υπολογίζεται να ανακτήσει 0,8 μονάδες.

Για να μπορέσουμε μέχρι το 2030 να ανατρέψουμε τη ζημιά που έχει προκαλέσει η πανδημία στη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας, η πρόοδος στον τομέα της ισότητας των φύλων θα πρέπει να είναι δύο φορές ταχύτερη απ' ό,τι μέχρι σήμερα.

Δυσανάλογο το βάρος της μη αμειβόμενης φροντίδας των παιδιών για τις γυναίκες

Πριν από την πανδημία, οι γυναίκες αφιέρωναν κατά μέσο όρο, έξι ώρες περισσότερες κάθε εβδομάδα σε σχέση με τους άνδρες στη μη αμειβόμενη φροντίδα των παιδιών (σύμφωνα με έρευνα της Μονάδας του ΟΗΕ για την Ισότητα των Φύλων – UN Women). Την περίοδο της πανδημίας, οι γυναίκες ανέλαβαν ακόμη μεγαλύτερο μερίδιο της ευθύνης, με αποτέλεσμα να αφιερώνουν σήμερα 7,7 περισσότερες ώρες την εβδομάδα στη μη αμειβόμενη φροντίδα των παιδιών συγκριτικά με τους άνδρες**. Λαμβάνοντας υπόψη τα δεδομένα αυτά, ο συνολικός αριθμός ωρών την εβδομάδα διαμορφώνεται στις 31,5 ώρες, χρόνος που αντιστοιχεί σχεδόν σε μια θέση πλήρους απασχόλησης.

Η εν λόγω αύξηση της μη αμειβόμενης εργασίας έχει ήδη οδηγήσει σε μείωση της συνεισφοράς των γυναικών στην οικονομία. Σε περίπτωση που διατηρηθούν αυτά τα νέα δεδομένα, το αποτέλεσμα θα είναι ακόμη περισσότερες γυναίκες να εγκαταλείψουν μόνιμα την αγορά εργασίας, ανατρέποντας έτσι την πρόοδο που έχει επιτευχθεί στην ισότητα των φύλων και μειώνοντας την παραγωγικότητα της οικονομίας.

Κι ενώ κάποιες γυναίκες επιλέγουν ενδεχομένως να εξέλθουν προσωρινά από την αγορά εργασίας λόγω COVID-19, με την πρόθεση να επανέλθουν μετά το πέρας της πανδημίας, οι έρευνες καταδεικνύουν ότι η διακοπή της σταδιοδρομίας έχει μακροπρόθεσμες επιπτώσεις στις επαγγελματικές προοπτικές των γυναικών, οι οποίες εν τέλει επιστρέφουν σε χαμηλότερα αμειβόμενες θέσεις εργασίας που απαιτούν λιγότερη εξειδίκευση.

Δείκτης «Women in Work» (επδόσεις πριν από την πανδημία του COVID-19)

Ανάμεσα στις χώρες του ΟΟΣΑ, η **Ισλανδία** διατηρεί την πρώτη θέση στον Δείκτη ενώ, η **Ελλάδα** κατέγραψε τη μεγαλύτερη αύξηση στον Δείκτη την περίοδο 2018-2019, ως αποτέλεσμα της βελτίωσης σε όλους τους δείκτες της αγοράς εργασίας, με εξαίρεση το μερίδιο των γυναικών σε θέσεις πλήρους

απασχόλησης. Αντίθετα, την ίδια περίοδο, η **Πορτογαλία** σημείωσε τη μεγαλύτερη πτώση στον Δείκτη λόγω της διεύρυνσης του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων.

Αξίζει να σημειωθεί ότι, η αύξηση των ποσοστών γυναικείας απασχόλησης στις χώρες του ΟΟΣΑ στα επίπεδα της Σουηδίας (η οποία σημειώνει σταθερά τις καλύτερες επιδόσεις) θα είχε ως αποτέλεσμα μια ετήσια αύξηση του ΑΕΠ πέραν των US\$6 τρισεκατομμυρίων.

###ΤΕΛΟΣ###

Σημειώσεις:

1. *The five indicators that make up the PwC Women in Work Index are: the gender pay gap, female labour force participation, the gap between male and female labour force participation, female unemployment and female full-time employment rate
2. ** OECD Short Term Labour Market Statistics
3. The annual Women in Work Index uses OECD data (actuals) for 2019. To assess the potential impact of COVID-19 on the Index we use OECD forecasts of the labour market size and unemployment rate to estimate the Index in 2020, 2021 and 2022.
4. The full PwC Women in Work Index can be found [here](#).
5. To request an interview with our economists, please contact ashley.worley@pwc.com
6. PwC's Women Returners Study can be found [here](#).

About PwC

At PwC, our purpose is to build trust in society and solve important problems. We're a network of firms in 155 countries with over 284,000 people who are committed to delivering quality in assurance, advisory and tax services. Find out more and tell us what matters to you by visiting us at www.pwc.com.

PwC refers to the PwC network and/or one or more of its member firms, each of which is a separate legal entity. Please see www.pwc.com/structure for further details.

© 2021 PwC. All rights reserved

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνείτε με την κ. Κωνσταντίνα Λογοθέτη (+357-22555108) email: konstantina.logotheti@cy.pwc.com και την κ. Μύρια Πίττα (+357-22555103) email: myria.pitta@cy.pwc.com, Μάρκετινγκ & Επικοινωνίες, PwC Κύπρου.

Follow us:

