



Δελτίο Τύπου

Ημερομηνία: 19 Δεκεμβρίου 2023

Επικοινωνία: Κωνσταντίνα Λογοθέτη (+357-22555108), email: konstantina.logotheti@pwc.com

PwC Κύπρου: Ανανέωση Πιστοποίησης «Εργοδότης Ισότητας των Φύλων»

Η PwC Κύπρου βραβεύτηκε με την ανανέωση της Πιστοποίησης “Εργοδότης Ισότητας των Φύλων” σε τελετή που πραγματοποιήθηκε από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στις 15 Δεκεμβρίου 2023.

Η πιστοποίηση, η οποία απονεμήθηκε στην PwC Κύπρου για πρώτη φορά το 2014, στοχεύει στην ενίσχυση και προώθηση της ισότητας των φύλων στο χώρο εργασίας και απονέμεται σε οργανισμούς που ακολουθούν το πλαίσιο του Κυπριακού Επιχειρηματικού Μοντέλου Πιστοποίησης. Αυτή είναι μια αναγνώριση ότι η PwC Κύπρου εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες που ξεπερνούν τις νομοθετικές απαιτήσεις και οι οποίες προάγουν την ισότητα των φύλων και την ισότητα σε όλες τις πρακτικές της, προσφέροντας δίκαιες ευκαιρίες για επαγγελματική ανέλιξη. Επιπρόσθετα, ο οργανισμός υποστηρίζει την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της προσωπικής ζωής και εφαρμόζει ίσες αμοιβές μεταξύ ανδρών και γυναικών για ίση εργασία ή εργασία ισοδύναμης αξίας.

Στην PwC Κύπρου, η δημιουργία ενός συμπεριληπτικού και ποικιλόμορφου εργασιακού περιβάλλοντος παραμένει κορυφαία επιχειρηματική προτεραιότητα. Για να μπορέσει η αυθεντικότητα να ευδοκιμήσει, δεν αρκεί να υπάρχουν διαφορετικές κατηγορίες ατόμων. Για τον λόγο αυτό δίνεται έμφαση στην συμπερίληψη. Ένα ψυχολογικά ασφαλές περιβάλλον που συνοδεύεται από συμπεριφορές χωρίς αποκλεισμούς είναι βασικός παράγοντας που επιτρέπει την ύπαρξη της αυθεντικότητας και συνδέεται στενά με την αίσθηση του ανήκειν. Σε τέτοιες συνθήκες οι άνθρωποι του οργανισμού μπορούν να φτάσουν στην καλύτερη εκδοχή του εαυτού τους, ενσωματώνοντας στην καθημερινότητά τους την ευημερία, την παραγωγικότητα, την καινοτομία και τη δημιουργικότητα.

Όσον αφορά τη διαφορετικότητα, το ποσοστό των γυναικών που εργάζονται στην PwC Κύπρου ανέρχεται στο 55% και των ανδρών στο 45%. Όσον αφορά τη συμπερίληψη, κατά την πρόσφατη έρευνα προσωπικού που διενεργήθηκε τον Μάιο, το 79% των μελών του προσωπικού δήλωσε ότι είναι θετικό στον Δείκτη Συμπερίληψης, ποσοστό υψηλότερο κατά 2% σε σύγκριση με τη συνολική βαθμολογία του παγκόσμιου δικτύου της PwC στον ίδιο δείκτη.

Τα τελευταία 10 χρόνια, έχουμε σημειώσει σημαντική πρόοδο στον τομέα της Συμπερίληψης και της Ποικιλομορφίας (Σ&Π) και, μέσω διαφόρων δράσεων και πρωτοβουλιών, είμαστε περήφανοι για τη σημαντική πρόοδο που έχουμε σημειώσει. Η Επικεφαλής Σ&Π, Κλειώ Παπαδοπούλου, είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της PwC Κύπρου και ηγείται της Στρατηγικής Σ&Π και του ετήσιου σχεδιασμού Σ&Π, που είναι συνυφασμένα με το ευρύτερο στρατηγικό πλάνο του οργανισμού.

Μερικές από τις πρωτοβουλίες μας τα τελευταία χρόνια περιλαμβάνουν εργαστήρια αναγνώρισης ασυνείδητων προκαταλήψεων για όλα τα μέλη του προσωπικού, προγράμματα καθοδήγησης και υποστήριξης σε ανώτερα στελέχη σε σημαντικές στιγμές της καριέρας τους και αύξηση της άδειας μητρότητας και πατρότητας σε επιπλέον 2 εβδομάδες έκαστος.



Επιπρόσθετα στην PwC Κύπρου παρέχουμε προγράμματα καθοδήγησης σε μητέρες με νεογέννητα / τεκνοθετημένα παιδιά όπως επίσης και στους υπεύθυνους συνεταίρους, δίνοντας τους με αυτόν τον τρόπο τα εφόδια να προσαρμοστούν στη νέα τους ζωή και να διατηρήσουν την αυτοπεποίθησή τους κατά την διάρκεια της σταδιοδρομίας τους, ενώ παράλληλα στηρίζουμε τους υπεύθυνους συνεταίρους ώστε να κατανοήσουν το τι συνεπάγεται η μητρότητα. Τέλος, επιδιώκουμε την ίση εκπροσώπηση ανδρών και γυναικών στις υποψηφιότητες Συνεταίρων.

Αξίζει να αναφέρουμε ότι ο οργανισμός μας έχει υιοθετήσει το ευέλικτο πλαίσιο εργασίας με το όνομα «Καθημερινή Ευελιξία», από το 2019. Ταυτόχρονα η PwC Κύπρου εστιάζει στην ευημερία και ευεξία των ανθρώπων της, σε έξι βασικούς πυλώνες: σωματική, ψυχική, συναισθηματική, πνευματική, οικονομική και κοινωνική ευεξία.

Η Κλειώ Παπαδοπούλου τόνισε τη δέσμευση της PwC να προωθεί την δίκαιη μεταχείριση για ίσες ευκαιρίες μεταξύ όλων των συναδέλφων σε όλα τα επίπεδα και σε όλες τις δράσεις του οργανισμού, ενώ δήλωσε ότι «η PwC Κύπρου επενδύει στην ανάπτυξη της κουλτούρας της για να γίνει ακόμη πιο ανθρωποκεντρική και συμπεριληπτική, αλλά και για να αναβαθμίσει τις δεξιότητες όλων των ανθρώπων της στο πλαίσιο αυτής της εξέλιξης».

###ΤΕΛΟΣ###

Σημειώσεις:

Το περιεχόμενο αυτό προορίζεται για γενική ενημέρωση, και δεν μπορεί να αντικαταστήσει την εξειδικευμένη επαγγελματική συμβουλή.

© 2023 PricewaterhouseCoopers Λτδ. Με επιφύλαξη όλων των νομίμων δικαιωμάτων. Ο όρος PwC αναφέρεται στην PwC Κύπρου και σε ορισμένες περιπτώσεις πιθανόν να αναφέρεται στο δίκτυο της PwC. Ο κάθε ένας οργανισμός-μέλος αποτελεί ξεχωριστή νομική οντότητα. Για περισσότερες πληροφορίες παρακαλώ επισκεφθείτε την ιστοσελίδα www.pwc.com/structure.

Στόχος μας στην PwC Κύπρου, είναι η οικοδόμηση εμπιστοσύνης και η επίλυση των προβλημάτων. Το παγκόσμιο δίκτυο της PwC αποτελείται από περισσότερους από 276,000 ανθρώπους σε 157 χώρες και όλοι μαζί δεσμευόμαστε να προσφέρουμε υψηλή ποιότητα υπηρεσιών όσον αφορά τις Ελεγκτικές & Συμβουλευτικές αλλά και τις Φορολογικές και Νομικές Υπηρεσίες. Μοιραστείτε μαζί μας ότι σας απασχολεί. Για περισσότερες πληροφορίες επισκεφθείτε μας στο www.pwc.com.cy

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνείτε με την κ. Κωνσταντίνα Λογοθέτη (+357-22555108) email: konstantina.logotheti@cy.pwc.com Μάρκετινγκ & Επικοινωνίες, PwC Κύπρου.

Follow us:

