



Δελτίο Τύπου

Ημερομηνία: 06 Ιουνίου 2025

Επικοινωνία: Κωνσταντίνα Λογοθέτη (+357-22555108)

email: konstantina.logotheti@pwc.com

Βαρόμετρο Θέσεων Εργασίας στην Τεχνητή Νοημοσύνη από την PwC: Η Τεχνητή Νοημοσύνη οδηγεί σε τετραπλάσια αύξηση της παραγωγικότητας και αύξηση μισθών κατά 56%, ενώ παρατηρείται αύξηση των θέσεων εργασίας ακόμη και σε ρόλους που είναι πιο επιρρεπείς στην αυτοματοποίηση

- Οι εργαζόμενοι παρατηρούν αυξήσεις στους μισθούς τους: Οι εργαζόμενοι με δεξιότητες στην Τεχνητή Νοημοσύνη (TN) απολαμβάνουν κατά μέσο όρο μισθούς 56% υψηλότερους το 2024, έναντι του 25% που καταγράφηκε το προηγούμενο έτος
- Παρά τις προσδοκίες, καταγράφεται αύξηση 38% στις διαθέσιμες θέσεις εργασίας σε ρόλους πιο επιρρεπείς στην TN, αν και αυτός ο ρυθμός είναι χαμηλότερος σε σχέση με την αύξηση των θέσεων για ρόλους λιγότερο επιρρεπείς
- Οι κλάδοι που είναι περισσότερο επιρρεπείς στην TN σημείωσαν αύξηση εσόδων τρεις φορές μεγαλύτερη (27%) ανά εργαζόμενο, σε σύγκριση με τους λιγότερο επιρρεπείς κλάδους (9%)
- Οι δεξιότητες που επιζητούν οι εργοδότες αλλάζουν 66% ταχύτερα σε θέσεις που είναι πιο επιρρεπείς στην TN

Η Τεχνητή Νοημοσύνη ενισχύει την αξία, την παραγωγικότητα και τη διαπραγματευτική ισχύ των εργαζομένων για υψηλότερους μισθούς, ενώ παρατηρείται αύξηση θέσεων εργασίας ακόμη και σε ρόλους που συχνά θεωρούνται ότι αυτοματοποιούνται εύκολα, σύμφωνα με το Βαρόμετρο Εργασίας στην Τεχνητή Νοημοσύνη της PwC για το 2025. Η έρευνα βασίζεται στην ανάλυση σχεδόν ενός δισεκατομμυρίου αγγελιών εργασίας από έξι ηπείρους.

Η μελέτη διαπιστώνει ότι από τη διάδοση της Παραγωγικής Τεχνητής Νοημοσύνης (GenAI) το 2022, η αύξηση της παραγωγικότητας έχει σχεδόν τετραπλασιαστεί στους κλάδους που είναι περισσότερο επιρρεπείς στην TN (π.χ. χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, εκδόσεις λογισμικού), από 7% την περίοδο 2018-2022, σε 27% την περίοδο 2018-2024. Αντίθετα, ο ρυθμός αύξησης της παραγωγικότητας σε βιομηχανίες λιγότερο επιρρεπείς στην TN (π.χ. εξόρυξη, φιλοξενία) μειώθηκε από 10% σε 9%, την ίδια χρονική περίοδο.

Τα στοιχεία του 2024 καταδεικνύουν ότι οι πιο επιρρεπείς κλάδοι στην ΤΝ καταγράφουν τριπλάσια αύξηση στα έσοδα ανά εργαζόμενο σε σύγκριση με τους λιγότερο επιρρεπείς.

Η Carol Stubbings, Global Chief Commercial Officer της PwC, δήλωσε:

«Η έρευνα αυτή υπογραμμίζει ότι η δύναμη της Τεχνητής Νοημοσύνης να ενισχύει τις επιχειρήσεις έχει ήδη αναγνωριστεί και βρισκόμαστε μόλις στην αρχή της εξελικτικής πορείας. Καθώς η ΤΝ εφαρμόζεται σε εταιρική κλίμακα, παρατηρούμε ότι ο κατάλληλος συνδυασμός τεχνολογίας και οργανωτικής κουλτούρας μπορεί να προσφέρει σημαντικές νέες ευκαιρίες για τον επαναπροσδιορισμό του τρόπου λειτουργίας των οργανισμών και της δημιουργίας αξίας».

Οι θέσεις εργασίας αυξάνονται σχεδόν σε κάθε τύπο επαγγέλματος, που είναι εκτεθειμένος στην ΤΝ, ακόμη και σε εκείνους που θεωρούνται πιο αυτοματοποιημένοι.

Αντίθετα με ορισμένες προσδοκίες, τα δεδομένα δεν υποδεικνύουν κατάργηση θέσεων εργασίας ή αρνητικές επιπτώσεις στους μισθούς, εξαιτίας της Τεχνητής Νοημοσύνης.

Παρόλο που οι επαγγελματικοί τομείς με λιγότερη έκθεση στην ΤΝ σημείωσαν ισχυρή αύξηση σε θέσεις εργασίας (65%) μεταξύ 2019-2024, παρατηρείται σταθερά ισχυρή αύξηση και σε τομείς με μεγαλύτερη έκθεση (38%). Σε αυτούς τους τομείς, οι θέσεις εργασίας χωρίζονται σε «αυτοματοποιημένες» (εργασίες που μπορεί να επιτελέσει η ΤΝ) και «ενισχυμένες» (όπου η ΤΝ βελτιώνει την ανθρώπινη απόδοση). Σε όλες τις βιομηχανίες που εξετάστηκαν, οι θέσεις αυξάνονται σε κάθε κατηγορία από το 2019 έως το 2024, με τις ενισχυμένες θέσεις να αυξάνονται πιο γρήγορα.

Οι μισθοί αυξάνονται με διπλάσιο ρυθμό σε κλάδους που είναι επιρρεπείς στην ΤΝ

Οι μισθοί σε κλάδους με μεγαλύτερη έκθεση στην Τεχνητή Νοημοσύνη αυξάνονται με διπλάσιο ρυθμό σε σχέση με εκείνους που έχουν μικρότερη έκθεση. Αυτή η αύξηση είναι εμφανής τόσο σε αυτοματοποιημένες θέσεις όσο και σε εκείνες που ενισχύονται μέσω της ΤΝ.

Οι θέσεις εργασίας που απαιτούν δεξιότητες ΤΝ προσφέρουν επιπλέον μισθολογικά πλεονεκτήματα συγκριτικά με αντίστοιχους ρόλους που δεν απαιτούν τέτοιες δεξιότητες. Το μέσο μισθολογικό πλεονέκτημα ανέρχεται στο 56%, έναντι 25% πέρυσι. Επιπλέον, οι θέσεις εργασίας που απαιτούν δεξιότητες ΤΝ συνεχίζουν να αυξάνονται πιο γρήγορα από όλες τις άλλες θέσεις – με αύξηση 7,5% σε σύγκριση με πέρυσι, παρά τη συνολική μείωση των αγγελιών εργασίας κατά 11,3%.

Η ΤΝ επιφέρει μεγάλη αλλαγή στις δεξιότητες που χρειάζονται οι εργαζόμενοι για να πετύχουν

Παρόλο που η εικόνα για την παραγωγικότητα, τους μισθούς και τις θέσεις εργασίας είναι γενικά θετική, η έρευνα τονίζει την ανάγκη τόσο για τους εργαζομένους όσο και για τις επιχειρήσεις να προσαρμοστούν σε έναν πολύ ταχύτερο ρυθμό αλλαγής. Οι δεξιότητες που απαιτούν οι εργοδότες μεταβάλλονται ταχύτατα, με ρυθμό 66% γρηγορότερο σε επαγγέλματα που είναι πιο εκτεθειμένα στην Τεχνητή Νοημοσύνη, έναντι 25% αντίστοιχα πέρυσι.

Αυτό που χρειάζεται για να πετύχει κανείς σε θέσεις εργασίας που εκτίθενται στην ΤΝ αλλάζει και με άλλους τρόπους. Η ζήτηση για επίσημα πτυχία από εργοδότες φθίνει γενικά, αλλά ιδιαίτερα για τις θέσεις εργασίας που εκτίθενται στην ΤΝ. Το ποσοστό θέσεων που απαιτούν πτυχίο μειώθηκε κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες μεταξύ του 2019 και του 2024 από 66% σε 59%, και κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες (από 53% σε 44%) για θέσεις που η ΤΝ αυτοματοποιεί.

Επιπλέον, τα ευρήματα καταδεικνύουν μια ανισότητα στον αντίκτυπο της ΤΝ ανάμεσα σε γυναίκες και άνδρες, με περισσότερες γυναίκες να βρίσκονται σε ρόλους εκτεθειμένους στην ΤΝ σε κάθε χώρα που εξετάστηκε, υποδηλώνοντας ότι οι δεξιότητες που απαιτούνται από τις γυναίκες θα αντιμετωπίσουν μεγαλύτερη πίεση.

Η επιτακτική ανάγκη για την επιχειρηματικότητα στην ΤΝ

Εάν οι επιχειρήσεις θέλουν να ενισχύσουν την ανάπτυξή τους και να αξιοποιήσουν την ευκαιρία που τους προσφέρει η ΤΝ, πρέπει να την θέσουν στο επίκεντρο, άμεσα. Η έκθεση συνιστά πέντε βασικές δράσεις για τις επιχειρήσεις:

1. Χρησιμοποιήστε την ΤΝ για μετασχηματισμό σε ολόκληρη την επιχείρηση.
2. Αντιμετωπίστε την ΤΝ ως στρατηγική ανάπτυξης, όχι απλώς ως στρατηγική αποδοτικότητας.
3. Δώστε προτεραιότητα στην ΤΝ
4. Εφοδιάστε το εργατικό δυναμικό σας με τις δεξιότητες που απαιτούνται για να αξιοποιήσουν στο έπακρο τη δύναμη της ΤΝ
5. Απελευθερώστε το μετασχηματιστικό δυναμικό της ΤΝ χτίζοντας εμπιστοσύνη.

– ΤΕΛΟΣ –

Σημειώσεις προς τους Συντάκτες

Σχετικά με το Βαρόμετρο Θέσεων Εργασίας στην Τεχνητή Νοημοσύνη

Το Βαρόμετρο Θέσεων Εργασίας στην Τεχνητή Νοημοσύνη ανέλυσε σχεδόν ένα δισεκατομμύριο αγγελίες εργασίας και χιλιάδες οικονομικές εκθέσεις εταιρειών σε έξι ηπείρους για να αποκαλύψει τον αντίκτυπο της ΤΝ στις θέσεις εργασίας, τους μισθούς, τις δεξιότητες και την παραγωγικότητα. Το Βαρόμετρο περιλαμβάνει μερικά από τα πιο πρόσφατα διαθέσιμα δεδομένα σχετικά με τον αντίκτυπο της ΤΝ, συμπεριλαμβανομένων των τελευταίων διαθέσιμων αγγελιών εργασίας και των εκθέσεων εταιρειών έως το τέλος του 2024. Ορίζουμε μια θέση εργασίας ως «εκτεθειμένη στην ΤΝ» εάν περιέχει πολλές εργασίες στις οποίες μπορεί να χρησιμοποιηθεί η ΤΝ, σύμφωνα με τον καθιερωμένο δείκτη Επαγγελματικής Έκθεσης στην ΤΝ. Ορισμοί: Οι «περισσότερο εκτεθειμένες» θέσεις εργασίας είναι το 50% των θέσεων εργασίας με μεγαλύτερη έκθεση στην ΤΝ. Οι «λιγότερο εκτεθειμένες» θέσεις εργασίας είναι το 50% των θέσεων εργασίας με χαμηλότερη έκθεση στην ΤΝ. Οι «περισσότερο εκτεθειμένες» θέσεις εργασίας είναι το 25% των θέσεων εργασίας με τη μεγαλύτερη έκθεση στην ΤΝ. Χρησιμοποιούμε τη μεθοδολογία του IMF για να αναλύσουμε ξεχωριστά τις θέσεις εργασίας που εκτίθενται στην ΤΝ και είναι ιδιαίτερα αυτοματοποιημένες (που σημαίνει ότι η θέση εργασίας περιέχει πολλές εργασίες που μπορεί να εκτελέσει η ΤΝ) έναντι των θέσεων εργασίας που είναι ιδιαίτερα επαυξημένες (που σημαίνει ότι η θέση εργασίας περιέχει πολλές εργασίες στις οποίες η ΤΝ υποστηρίζει την ανθρώπινη εμπειρογνομοσύνη και κρίση). Μπορείτε να διαβάσετε ολόκληρη την έκθεση και να μάθετε περισσότερα για τα βασικά σημεία για τις επιχειρήσεις στη διεύθυνση <https://www.pwc.com/gx/en/issues/artificial-intelligence/ai-jobs-barometer.html>

Σχετικά με την PwC

Οι περισσότεροι από 1.100 εργαζόμενοί μας στην Κύπρο ενώνουν τις δυνάμεις τους με 284.000 επαγγελματίες από το παγκόσμιο δίκτυό μας σε 155 χώρες, σχηματίζοντας μια ομάδα ειδικών που συνδυάζει έξυπνες προσεγγίσεις, εμπειρία και τεχνολογική καινοτομία. Στην PwC Κύπρου, έχουμε μεταμορφώσει το επιχειρηματικό μας μοντέλο, αξιοποιώντας εργαλεία και δυνατότητες Τεχνητής Νοημοσύνης για να ενισχύσουμε τη θέση μας ως κορυφαίος οργανισμός επαγγελματικών υπηρεσιών, ενώ παράλληλα στεκόμαστε πάντα δίπλα στους πελάτες μας, τους ανθρώπους μας και την κοινωνία. Πρόσφατα, η PwC ανανέωσε την εταιρική της ταυτότητα για να αντικατοπτρίζει καλύτερα τον στρατηγικό

της ρόλο για τους πελάτες της. Μέσω της τεχνογνωσίας και της τεχνολογίας της, η εταιρεία παρέχει ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών που καλύπτουν ακόμη και τις πιο σύνθετες ανάγκες. Μάθετε περισσότερα στη διεύθυνση www.pwc.com.