

Δελτίο τύπου

Οφέλη από την παραμονή των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων στην αγορά εργασίας

Σύμφωνα με την PwC, η παραμονή τους ενδέχεται να οδηγήσει σε αύξηση του ΑΕΠ των χωρών του ΟΟΣΑ κατά \$2,6 τρις

Οικονομολόγοι της PwC εκτιμούν ότι οι χώρες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) θα μπορούσαν να αυξήσουν το συνολικό τους ΑΕΠ κατά \$2,6 τρις αν το ποσοστό απασχόλησης των εργαζομένων ηλικίας άνω των 55 ήταν αντίστοιχο με αυτό της Σουηδίας, της χώρας με τις καλύτερες επιδόσεις εντός της ΕΕ.

Ο Δείκτης της Χρυσής Ηλικίας της PwC είναι ένας σταθμισμένος μέσος όρος δεικτών που περιλαμβάνει μεταξύ άλλων, την απασχόληση, τις αποδοχές και την κατάρτιση και αντικατοπτρίζει τον αντίκτυπο στην αγορά εργασίας των εργαζομένων ηλικίας άνω των 55, σε 34 χώρες του ΟΟΣΑ.

Η ενδεχόμενη αύξηση του ΑΕΠ διαφέρει σημαντικά από χώρα σε χώρα, από 1% περίπου στη Νορβηγία σε 19% περίπου στην Ελλάδα. Άλλες χώρες που υστερούν σήμερα στον Δείκτη, όπως το Βέλγιο (15%) και η Σλοβενία (14%), επίσης θα μπορούσαν να επωφεληθούν σε μεγάλο βαθμό. Δεδομένου του μεγέθους τους, οι ΗΠΑ έχουν τις μεγαλύτερες δυνατότητες σε ό,τι αφορά το απόλυτο κέρδος, το οποίο ανέρχεται σε περίπου \$0,5 τρις (γύρω στο 3% του ΑΕΠ).

Ο Δείκτης της Χρυσής Εποχής της PwC – Βασικά πορίσματα

Οι **σκανδιναβικές χώρες** καταγράφουν για μία ακόμη φορά ισχυρές επιδόσεις στον Δείκτη, με την Ισλανδία στην κορυφή της κατάταξης, τη Σουηδία στην τρίτη και τη Νορβηγία στην έκτη θέση. Η **Δανία** (12^η) και η **Φινλανδία** (14^η), αν και δεν έχουν το ίδιο υψηλές επιδόσεις, κατατάσσονται πάνω από τον μέσο όρο.

Το **Ισραήλ**, η **Γερμανία** και η **Νέα Ζηλανδία** έχουν σημειώσει τη μεγαλύτερη βελτίωση από το 2003, κυρίως λόγω του αυξημένου ποσοστού απασχόλησης των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων, ιδιαίτερα στην ηλικιακή ομάδα 65-69. Αντίθετα, η **Ελλάδα** και η **Τουρκία** σημειώνουν τη μεγαλύτερη πτώση στη σχετική κατάταξη από το 2003, ως αποτέλεσμα εν μέρει της μείωσης των ποσοστών απασχόλησης των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων.

Δημόσια πολιτική και επιπτώσεις στις επιχειρήσεις

Η έκθεση της PwC μελετά επίσης τα κοινά χαρακτηριστικά των χωρών με υψηλές επιδόσεις και καταγράφει τρία βασικά ζητήματα σε ό,τι αφορά την αγορά εργασίας, στα οποία θα πρέπει να εστιάσουν την προσοχή τους οι κυβερνήσεις:

- **Ενθάρρυνση της συνταξιοδότησης σε μεγαλύτερη ηλικία.** Αυτό θα μπορούσε να επιτευχθεί μέσω της μεταρρύθμισης των συντάξεων ή της δημιουργίας άλλων οικονομικών κινήτρων που ενθαρρύνουν τους εργαζομένους να συνεχίσουν να εργάζονται και πέραν της επίσημης ηλικίας συνταξιοδότησης.
- **Βελτίωση της απασχολησιμότητας.** Οι υπεύθυνοι διαμόρφωσης πολιτικής θα μπορούσαν να εστιάσουν στην προαγωγή της διά βίου εκπαίδευσης και κατάρτισης, με στόχο την ενίσχυση των δεξιοτήτων των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων και ενδεχομένως τη μείωση της ανεργίας στη συγκεκριμένη ομάδα.
- **Μείωση των εμποδίων στην απασχόληση για τους μεγαλύτερους σε ηλικία εργαζομένους.** Η δημόσια πολιτική θα μπορούσε να δώσει έμφαση στη θέσπιση αυστηρότερης νομοθεσίας σε ό,τι αφορά τις διακρίσεις στην αγορά εργασίας εναντίον των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων.

Για να επιτευχθούν τα οφέλη που παρατίθενται στην έκθεση, κρίνεται αναγκαία η συνεργασία μεταξύ κυβερνήσεων και επιχειρήσεων, αντλώντας παραδείγματα βέλτιστων πρακτικών από άλλες χώρες και εταιρείες.

Σημειώσεις:

Rank				Country	Index			
2003	2007	2013	2014		2003	2007	2013	2014
1	1	1	1	Iceland	92.5	92.5	93.0	96.5
9	3	2	2	New Zealand	60.8	71.7	80.7	82.2
4	5	5	3	Sweden	68.3	70.9	76.6	78.2
13	11	3	4	Israel	58.1	65.9	77.4	78.1
8	2	4	5	Estonia	63.1	77.1	76.8	76.4
3	8	8	6	Norway	68.4	69.1	73.7	76.1
2	4	6	7	United States	68.6	71.4	74.5	74.7
14	12	7	8	Chile	57.2	65.8	73.8	74.1
7	7	9	9	Korea	64.0	69.7	72.2	72.3
5	6	10	10	Japan	66.7	70.4	71.4	70.6
10	13	11	11	Switzerland	60.6	62.7	67.3	67.8
11	14	14	12	Denmark	59.6	59.5	63.8	64.6
6	10	12	13	Mexico	64.4	66.0	65.2	64.4
16	15	16	14	Finland	51.2	58.5	63.0	64.1
15	16	13	15	Canada	53.4	58.3	64.7	63.7
20	17	15	16	Australia	45.6	54.8	63.3	62.8
25	20	18	17	Germany	37.0	47.8	60.3	62.4
17	19	19	18	United Kingdom	48.0	51.4	57.5	58.2
12	9	17	19	Portugal	59.2	67.8	60.9	55.3
21	22	21	20	Czech Republic	43.5	46.5	52.7	54.4
27	26	20	21	Netherlands	33.5	40.9	52.9	53.7
23	23	22	22	France	42.8	45.5	51.1	52.4
18	18	25	23	Ireland	47.5	54.6	49.1	51.9
30	25	23	24	Austria	32.5	41.6	49.8	51.2
24	21	24	25	Spain	42.6	46.8	49.2	49.9
29	27	27	26	Hungary	32.6	38.0	44.3	46.9
28	29	28	27	Italy	33.1	37.0	44.2	46.9
32	31	26	28	Slovak Republic	29.9	36.4	45.3	46.5
34	30	29	29	Belgium	29.0	36.9	44.2	45.3
26	34	31	30	Poland	36.8	33.3	42.6	44.6
31	32	32	31	Luxembourg	30.2	35.7	39.8	43.1
19	24	30	32	Greece	46.2	45.4	43.0	42.0
33	28	33	33	Slovenia	29.7	37.5	38.4	41.9
22	33	34	34	Turkey	43.5	34.4	37.1	37.8
OECD Average					50.0	54.8	59.4	60.3

1. Methodology: The PwC Golden Age Index combines national performance on the following labour market indicators (with relative weights shown in brackets): Employment rate 55-64 (40%), Employment rate 65-69 (20%), Gender gap in employment, 55-64: ratio women/men (10%), Incidence of part-time work 55-64 (10%), Full time earnings 55-64 relative to 25-54 (10%), Average effective exit age from the labour force (5%), Participation in training: ratio 55-64 to 25-54 (5%)

These indicators are normalised, weighted and aggregated to generate index scores for each country. The index scores are on a scale from 0 to 100, with the average OECD value in the base year of 2003 set to 50. However, the average index values for 2007, 2013 and 2014 can be higher or lower than this 2003 baseline.

All data are taken from the OECD. We focus mostly on the 55-64 age group for data reasons. We do, however, include total employment rates for 65-69 year olds in the index and look at all workers over 55 in calculating potential boosts to GDP from higher employment rates for older workers. The latest data available across the broad range of countries covered are for 2014

2. A copy of the PwC Golden Age Index is available at www.pwc.co.uk/goldenage.
3. At PwC, our purpose is to build trust in society and solve important problems. We're a network of firms in 157 countries with more than 208,000 people who are committed to delivering quality in assurance, advisory and tax services. Find out more and tell us what matters to you by visiting us at www.pwc.com.



PwC refers to the PwC network and/or one or more of its member firms, each of which is a separate legal entity. Please see www.pwc.com/structure for further details.

© 2016 PwC. All rights reserved

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνείτε με την κ. Κωνσταντίνα Λογοθέτη (+357-22555108) email: konstantina.logothesi@cy.pwc.com και την κ. Μύρια Πίττα (+357-22555103) email: myria.pitta@cy.pwc.com, Μάρκετινγκ & Επικοινωνίες, PwC Κύπρου.

Follow us:

