

Δελτίο τύπου

Η επέκταση της εργασιακής ηλικίας δύναται να αυξήσει το ΑΕΠ των χωρών του ΟΟΣΑ κατά \$2 τρις

Ο Δείκτης Χρυσής Ηλικίας της PwC καταγράφει τον βαθμό στον οποίο οι χώρες αξιοποιούν την οικονομική ισχύ των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων

- Στην κορυφή της κατάταξης η **Ισλανδία**, ακολουθούν **Νέα Ζηλανδία**, **Ισραήλ** και **Σουηδία**
- Τη μεγαλύτερη άνοδο από το 2003 σημειώνουν το **Ισραήλ**, η **Γερμανία** και η **Αυστραλία**
- **Μεξικό**, **Τουρκία** και **Ελλάδα** έχουν πέσει 12 θέσεις
- Το **Ηνωμένο Βασίλειο** παραμένει στη μέση του πίνακα

Σύμφωνα με οικονομολόγους της PwC, οι χώρες του ΟΟΣΑ¹ θα ήταν δυνατό να προσθέσουν μακροπρόθεσμα περίπου \$2 τρις στο συνολικό ακαθάριστο εγχώριο προϊόν τους (ΑΕΠ) αν το ποσοστό απασχόλησης των εργαζομένων τους άνω των 55 ετών ήταν το ίδιο με της Σουηδίας, της χώρας με τις καλύτερες επιδόσεις στην ΕΕ.

Ο Δείκτης Χρυσής Ηλικίας της PwC είναι ένας σταθμισμένος μέσος όρος δεικτών, που περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων την απασχόληση, τις απολαβές και την κατάρτιση, και ο οποίος αντικατοπτρίζει την επίπτωση που έχουν οι εργαζόμενοι ηλικίας άνω των 55 στην αγορά εργασίας σε 34 χώρες του ΟΟΣΑ.

Η πιθανή μακροπρόθεσμη αύξηση του ΑΕΠ διαφέρει κατά πολύ από χώρα σε χώρα, με 1% περίπου στην Κορέα και 2% στην Ιαπωνία μέχρι περίπου 16% στην Ελλάδα. Σημαντικά οφέλη θα μπορούσαν να αποκομίσουν και άλλες χώρες οι οποίες υστερούν στον Δείκτη, όπως το Βέλγιο (13%) και η Σλοβενία (12%). Λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθός τους, οι ΗΠΑ αναμένεται να έχουν το μεγαλύτερο απόλυτο κέρδος ύψους περίπου \$0,5 τρισεκατομμυρίων (περίπου 3% του ΑΕΠ).

Ο John Hawksorth, Ανώτερος Οικονομολόγος της PwC και συντάκτης της έκθεσης, δηλώνει σχετικά: «Μεταξύ 2015 και 2035, ο αριθμός των ατόμων ηλικίας άνω των 55 στις χώρες ψηλών εισοδημάτων (του ΟΟΣΑ) θα αυξηθεί κατά σχεδόν 50%, φθάνοντας τα 538 εκατομμύρια περίπου. Το ότι ζούμε περισσότερα χρόνια είναι μια ευχάριστη είδηση, ωστόσο η ραγδαία γήρανση του πληθυσμού ασκεί σημαντικές οικονομικές πιέσεις στα συστήματα υγειονομικής περίθαλψης και συνταξιοδότησης. Για να αντισταθμίσουμε το ψηλότερο αυτό κόστος, θεωρούμε ότι οι μεγαλύτεροι σε ηλικία εργαζόμενοι θα πρέπει να ενθαρρύνονται και να εφοδιάζονται με τα κατάλληλα εργαλεία ώστε να παραμένουν περισσότερο στην αγορά εργασίας. Η εξέλιξη αυτή θα οδηγούσε σε αύξηση του ΑΕΠ, της αγοραστικής δύναμης των καταναλωτών και των εσόδων από τη φορολογία».

Τα σημαντικότερα αποτελέσματα

Οι **σκανδιναβικές χώρες** καταγράφουν για άλλη μια φορά ισχυρές επιδόσεις στο Δείκτη, με την Ισλανδία να βρίσκεται στην κορυφή της κατάταξης, τη **Σουηδία** στην 4^η και τη **Νορβηγία** στην 6^η θέση. Η **Δανία** (13^η θέση) και η **Φινλανδία** (14^η θέση) μπορεί να μην καταγράφουν το ίδιο ψηλές επιδόσεις, ωστόσο βρίσκονται πάνω από τη μέση της κατάταξης των χωρών του ΟΟΣΑ.

Το **Ισραήλ** έχει ανέβει μία θέση από πέρσι και βρίσκεται σήμερα στην 3^η θέση της κατάταξης, ενώ η **Κορέα** και η **Ιαπωνία** έχουν ανέβει από δύο θέσεις στην 7^η και 8^η αντίστοιχα. Η **Αυστραλία** έχει ανέβει τέσσερις θέσεις και βρίσκεται στη 12^η ενώ η **Γερμανία** δύο θέσεις στη 15^η.

Η έκθεση της PwC αναλύει με λεπτομέρεια τις τάσεις στο **Ηνωμένο Βασίλειο**, από το οποίο οι άλλες χώρες μπορούν να πάρουν μαθήματα. Ενώ έχει επιτευχθεί με την πάροδο των χρόνων ουσιαστική πρόοδος στο ποσοστό απασχόλησης των μεγαλύτερων σε ηλικία ατόμων, υπάρχουν ακόμη πολλά περιθώρια βελτίωσης αφού, αν καταφέρει να φτάσει τις επιδόσεις της Σουηδίας, η αύξηση του ΑΕΠ της χώρας ενδέχεται να ανέλθει στα £80 δις.

¹Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης

Κατάταξη				Χώρα	Δείκτης			
2003	2007	2014	2015		2003	2007	2014	2015
1	1	1	1	Ισλανδία	92.5	93.1	97.2	98.8
9	3	2	2	Νέα Ζηλανδία	60.9	71.5	82.4	84.2
13	10	3	3	Ισραήλ	58.2	65.7	78.3	80.1
3	4	4	4	Σουηδία	68.1	71.2	78.2	79.6
8	2	5	5	Εσθονία	63.4	73.6	76.5	78.6
4	8	6	6	Νορβηγία	67.4	69.7	76.3	77.5
7	6	9	7	Κορέα	64.1	70.7	72.4	76.8
5	7	10	8	Ιαπωνία	66.8	70.3	70.7	75.8
2	5	7	9	ΗΠΑ	68.7	70.7	74.8	74.6
14	11	8	10	Χιλή	57.3	65.7	74.2	71.8
10	13	11	11	Ελβετία	60.7	62.7	67.9	70.8
20	17	16	12	Αυστραλία	45.7	54.8	62.9	69.3
11	14	12	13	Δανία	59.7	59.5	64.7	67.7
16	15	14	14	Φινλανδία	51.1	58.4	64.1	66.2
25	20	17	15	Γερμανία	37.1	47.6	62.5	66.0
15	16	15	16	Καναδάς	53.5	58.0	63.8	65.3
12	9	19	17	Πορτογαλία	59.3	66.6	55.3	62.5
6	12	13	18	Μεξικό	64.4	65.4	64.5	62.3
17	19	18	19	Ην. Βασίλειο	47.7	51.0	58.4	61.2
18	18	23	20	Ιρλανδία	47.3	54.6	52.3	60.1
21	22	20	21	Δημ. της Τσεχίας	43.5	45.8	54.5	59.1
27	26	21	22	Ολλανδία	34.8	42.6	53.7	56.4
30	25	24	23	Αυστρία	32.5	43.3	51.2	54.8
23	24	22	24	Γαλλία	42.8	44.9	52.4	53.2
24	21	25	25	Ισπανία	42.6	46.5	49.9	52.5
29	30	27	26	Ουγγαρία	32.5	36.2	46.9	51.3
28	28	26	27	Ιταλία	33.1	36.8	46.9	49.7
32	32	28	28	Σλοβακία	30.0	35.5	46.6	48.6
26	34	30	29	Πολωνία	35.7	32.4	44.7	48.0
34	29	29	30	Βέλγιο	29.0	36.7	45.4	47.7
19	23	32	31	Ελλάδα	46.2	45.2	42.0	46.4
33	27	33	32	Σλοβενία	29.7	37.4	41.9	44.7
31	31	31	33	Λουξεμβούργο	30.3	35.5	43.2	41.3
22	33	34	34	Τουρκία	43.5	34.2	37.8	36.8
Μέσος όρος ΟΟΣΑ					50.0	54.5	60.4	62.9

Για τις κυβερνήσεις των χωρών του ΟΟΣΑ, οι προτεραιότητες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- Μεταρρύθμιση των συστημάτων συνταξιοδότησης και παροχή άλλων οικονομικών κινήτρων για ενθάρρυνση της συνταξιοδότησης σε μεγαλύτερη ηλικία
- Στήριξη κατάρτισης / επανακατάρτισης μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων, ώστε να είναι σε θέση να ανταποκριθούν κυρίως στις τεχνολογικές αλλαγές όπως η αυξημένη αυτοματοποίηση
- Θέσπιση μέτρων για καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω ηλικίας σε όλες τις πτυχές της απασχόλησης.

###ΤΕΛΟΣ###

Σημειώσεις:



1. **Methodology:** The PwC Golden Age Index combines national performance on the following labour market indicators (with relative weights shown in brackets): employment rate for 55-64 year olds (40% weight); employment rate for 65-69 year olds (20%); gender gap in employment for 55-64 year olds: ratio women/men (10%); incidence of part-time work for 55-64 year olds (10%); full time earnings for 55-64 year olds relative to 25-54 year olds (10%); average effective exit age from the labour force (5%); and participation rates in training: ratio 55-64 to 25-54 year olds (5%).

These indicators are normalised, weighted and aggregated to generate index scores for each country. The index scores are on a scale from 0 to 100, with the average OECD value in the base year of 2003 set to 50. However, the average index values for 2007, 2014 and 2015 can be higher or lower than this 2003 baseline.

All data are taken from the OECD. We focus mostly on the 55-64 age group for data reasons. We do, however, include total employment rates for 65-69 year olds in the index and look at all workers over 55 in calculating potential boosts to GDP from higher employment rates for older workers. The latest data available across the broad range of countries covered are for 2015.

2. A copy of the PwC Golden Age Index is available at www.pwc.co.uk/goldenage.
3. At PwC, our purpose is to build trust in society and solve important problems. We're a network of firms in 157 countries with more than 223,000 people who are committed to delivering quality in assurance, advisory and tax services. Find out more and tell us what matters to you by visiting us at www.pwc.com.

PwC refers to the PwC network and/or one or more of its member firms, each of which is a separate legal entity. Please see www.pwc.com/structure for further details.

© 2017 PwC. All rights reserved

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνείτε με την κ. Κωνσταντίνα Λογοθέτη (+357-22555108) email: konstantina.logotheti@cy.pwc.com και την κ. Μύρια Πίττα (+357-22555103) email: myria.pitta@cy.pwc.com, Μάρκετινγκ & Επικοινωνίες, PwC Κύπρου.

Follow us:

