
Παγκόσμια Έρευνα της PwC για τους CEOs: Το 73% των CEOs αναμένουν μείωση της παγκόσμιας οικονομικής ανάπτυξης τους επόμενους 12 μήνες - Πρόκειται για τις πλέον απαισιόδοξες εκτιμήσεις εδώ και πάνω από μια δεκαετία

- Σχεδόν το 40% των CEOs πιστεύει ότι, χωρίς τον αναγκαίο μετασχηματισμό, σε 10 χρόνια ο οργανισμός τους δεν θα είναι πλέον οικονομικά βιώσιμος
- Ο πληθωρισμός (40%), η μακροοικονομική αστάθεια (31%) και οι γεωπολιτικές συγκρούσεις (25%) κατατάσσονται ως οι κορυφαίες παγκόσμιες απειλές, ενώ μείωση καταγράφουν συγκριτικά με τον προηγούμενο χρόνο οι κίνδυνοι στον κυβερνοχώρο και στον τομέα της υγείας
- Οι CEOs προχωρούν σε περικοπές, ωστόσο το 60% δεν προτίθεται να μειώσει το προσωπικό, ενώ το 80% δεν προγραμματίζει μείωση των αποδοχών
- Οι μεταβαλλόμενες απαιτήσεις των πελατών, οι κανονιστικές ρυθμίσεις, οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού/δεξιοτήτων και η εξέλιξη της τεχνολογίας θεωρούνται οι μεγαλύτερες προκλήσεις για τη μακροπρόθεσμη κερδοφορία των διαφόρων κλάδων.
- Οι CEOs εκτιμούν ότι ο κλιματικός κίνδυνος θα επηρεάσει το προφίλ των δαπανών και τις αλυσίδες εφοδιασμού τους κατά τους επόμενους 12 μήνες. Ποσοστό 58% αναπτύσσει στρατηγική μείωσης των εκπομπών και μετριασμού των κλιματικών κινδύνων.

Σύμφωνα με την 26η Ετήσια Παγκόσμια Έρευνα της PwC για τους CEOs, η οποία κατέγραψε τις απόψεις 4.410 CEOs από 105 χώρες την περίοδο Οκτωβρίου - Νοεμβρίου 2022, σχεδόν τα τρία τέταρτα (73%) των ερωτηθέντων αναμένουν μείωση της παγκόσμιας οικονομικής ανάπτυξης κατά τους επόμενους 12 μήνες.

Οι δυσοίωνες αυτές προοπτικές είναι οι πλέον απαισιόδοξες που έχουν εκφράσει ποτέ οι CEOs για την παγκόσμια οικονομική ανάπτυξη από τότε που θέσαμε για πρώτη φορά το συγκεκριμένο ερώτημα πριν από 12 χρόνια, σηματοδοτώντας μια σημαντική απόκλιση από τις αισιόδοξες προοπτικές του 2021 και του 2022, όταν πέραν των δύο τρίτων των ερωτηθέντων (76% και 77%, αντίστοιχα) ανέμεναν βελτίωση των ρυθμών ανάπτυξης.

Σχεδόν το 40% των CEOs πιστεύει ότι σε μια δεκαετία ο οργανισμός τους δεν θα είναι οικονομικά βιώσιμος

Επιπρόσθετα των δύσκολων συνθηκών που επικρατούν, σχεδόν το 40% των CEOs εκτιμά ότι αν ο οργανισμός τους συνεχίσει να λειτουργεί με τον ίδιο τρόπο, σε μια δεκαετία δεν θα είναι πλέον οικονομικά βιώσιμος. Η αισιοδοξία των CEOs για τις προοπτικές ανάπτυξης της δικής τους εταιρείας σημειώνει επίσης δραματική μείωση συγκριτικά με πέρυσι (-26%). Πρόκειται για τη μεγαλύτερη πτώση από την οικονομική κρίση του 2008-2009, όταν το αντίστοιχο ποσοστό είχε ανέλθει στο 58%.

Σε παγκόσμιο επίπεδο, η αισιοδοξία των επιχειρήσεων σε ό,τι αφορά την οικονομική ανάπτυξη παρουσιάζει έντονες διαφοροποιήσεις, με τις οικονομίες της ομάδας των G7, συμπεριλαμβανομένης της Γαλλίας (70% έναντι 63%), της Γερμανίας (94% έναντι 82%) και του Ηνωμένου Βασιλείου (84% έναντι 71%) - οι οποίες βιώνουν τις αρνητικές επιπτώσεις της

συνεχιζόμενης ενεργειακής κρίσης - να εμφανίζονται πιο απαισιόδοξες για τις εγχώριες προοπτικές ανάπτυξης συγκριτικά με τις προοπτικές της παγκόσμιας οικονομίας.

Πληθωρισμός, μακροοικονομική αστάθεια και γεωπολιτικές συγκρούσεις οι μεγαλύτερες ανησυχίες των CEOs

Ενώ οι κίνδυνοι στον κυβερνοχώρο και στον τομέα της υγείας αποτελούσαν, πριν από έναν χρόνο, τις κυριότερες ανησυχίες των CEOs, φέτος κυριαρχεί ο αντίκτυπος της οικονομικής ύφεσης, με τον πληθωρισμό (40%) και τη μακροοικονομική αστάθεια (31%) να καταγράφονται ως οι μεγαλύτεροι κίνδυνοι που απασχολούν τους CEOs, τόσο βραχυπρόθεσμα - τους επόμενους 12 μήνες - όσο και σε χρονικό ορίζοντα πέντε ετών. Ακολουθεί με μικρή διαφορά ένα ποσοστό 25% των CEOs, οι οποίοι αισθάνονται παράλληλα οικονομικά εκτεθειμένοι στους κινδύνους των γεωπολιτικών συγκρούσεων, ενώ μείωση καταγράφουν σε σχετικούς όρους οι κίνδυνοι στον κυβερνοχώρο (20%) και η κλιματική αλλαγή (14%).

Ο πόλεμος στην Ουκρανία και η αυξανόμενη ανησυχία για γεωπολιτικές εστίες ανάφλεξης σε άλλες περιοχές του κόσμου έχουν αναγκάσει τους CEOs να επανεξετάσουν τις πτυχές των επιχειρηματικών τους μοντέλων, καθώς οι μισοί σχεδόν από τους ερωτηθέντες που εκτίθενται σε γεωπολιτικές συγκρούσεις ενσωματώνουν σήμερα ένα ευρύτερο φάσμα διαταραχών στο σχεδιασμό σεναρίων και στα επιχειρηματικά μοντέλα λειτουργίας τους, αυξάνοντας τις επενδύσεις στην κυβερνοασφάλεια ή στην προστασία των δεδομένων (48%).

Οι CEOs προβαίνουν σε περικοπές, όχι όμως στο προσωπικό ή στις αποδοχές τους

Ως απάντηση στο σημερινό οικονομικό κλίμα, οι CEOs επιδιώκουν μείωση των δαπανών και περαιτέρω αύξηση των εσόδων τους. Το 52% των ερωτηθέντων αναφέρουν μείωση του λειτουργικού κόστους, ενώ το 51% έχει προβεί σε αύξηση των τιμών και το 48% σε διαφοροποίηση των προσφερόμενων προϊόντων και υπηρεσιών. Ωστόσο, περισσότεροι από τους μισούς (60%) δηλώνουν ότι δεν προτίθενται να μειώσουν το ανθρώπινο δυναμικό των οργανισμών τους κατά τους επόμενους 12 μήνες. Παράλληλα, η συντριπτική πλειοψηφία (80%) αναφέρει ότι δεν σχεδιάζει να προχωρήσει σε μείωση αποδοχών, προκειμένου να διατηρήσει τα ταλέντα και να μετριάσει τα ποσοστά αποχώρησης του ανθρώπινου δυναμικού του.

Η συνεχιζόμενη σημασία της εμπιστοσύνης και του μετασχηματισμού στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας

Οι CEOs εξέφρασαν την ανάγκη συνεργασίας μ' ένα ευρύ φάσμα ενδιαφερόμενων φορέων (stakeholders) με στόχο την οικοδόμηση της εμπιστοσύνης και την επίτευξη βιώσιμων αποτελεσμάτων, ως προϋπόθεση για τη δημιουργία μακροχρόνιας αξίας για την κοινωνία. Η έρευνα διαπίστωσε ότι οι τομείς στους οποίους οι οργανισμοί αναπτύσσουν συνεργασίες με μη επιχειρηματικές οντότητες είναι η βιώσιμη ανάπτυξη (54%), η πολυμορφία, η ισότητα και η ένταξη και η εκπαίδευση με το ίδιο ποσοστό (49%).

Σε ό,τι αφορά στην τεχνολογία, σχεδόν τα δύο τρίτα (76%) των οργανισμών δηλώνουν ότι επενδύουν στην αυτοματοποίηση των διαδικασιών και των συστημάτων, στην εφαρμογή συστημάτων για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού σε τομείς προτεραιότητας (72%), στην ανάπτυξη τεχνολογιών όπως είναι το υπολογιστικό νέφος, στην τεχνητή νοημοσύνη και σε άλλες προηγμένες τεχνολογίες (69%).

Ωστόσο, πολλοί CEOs αμφισβητούν κατά πόσο οι εταιρείες τους πληρούν τις κρίσιμες προϋποθέσεις όσον αφορά την ικανότητά τους να διαχειριστούν τους ολόένα και πιο περίπλοκους κινδύνους. Για παράδειγμα, μόνο το 23% των CEOs δηλώνει ότι τα ηγετικά στελέχη της εταιρείας τους λαμβάνουν συχνά/συνήθως στρατηγικές αποφάσεις για τις αρμοδιότητές τους χωρίς να συμβουλευόνται τον CEO.



Ακόμη, μόνο το 46% των CEOs δηλώνει ότι τα ηγετικά στελέχη της εταιρείας τους επιδεικνύουν συχνά/συνήθως ανοχή σε μικρές αποτυχίες. Από την άλλη, σε μια πιο αισιόδοξη νότα, σχεδόν 9 στους 10 ερωτηθέντες (85%) δηλώνουν ότι οι συμπεριφορές των εργαζομένων τους ευθυγραμμίζονται, συχνά ή συνήθως, με τις αξίες και τον προσανατολισμό του οργανισμού τους.

Ο Bob Moritz, Πρόεδρος της PwC διεθνώς, καταλήγει συμπερασματικά:

«Οι οργανισμοί και η κοινωνία δεν μπορούν ν' αντιμετωπίσουν τους σημερινούς κινδύνους ξεχωριστά και μεμονωμένα. Οι CEOs θα πρέπει λοιπόν να συνεχίσουν να συνεργάζονται μ' ένα ευρύ φάσμα stakeholders από τον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα με στόχο τον αποτελεσματικό μετριασμό αυτών των κινδύνων, την οικοδόμηση εμπιστοσύνης και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τις επιχειρήσεις τους, την κοινωνία και τον πλανήτη».

Οι CEOs στην Κύπρο

Στο πλαίσιο της παγκόσμιας έρευνας, η PwC Κύπρου θα παρουσιάσει την 12η τοπική της έρευνα κατά τη διάρκεια ειδικής εκδήλωσης που θα πραγματοποιηθεί τον Μάρτιο 2023, από την PwC Κύπρου. Στη σχετική έρευνα έλαβαν μέρος 159 CEOs, αντικατοπτρίζοντας το αυξανόμενο ενδιαφέρον της επιχειρηματικής κοινότητας.