



14η Ετήσια Έρευνα της PwC για τους CEOs στην Κύπρο

Η επανεφεύρεση του αύριο



Βασικά ευρήματα για την Κύπρο



Η επανεφεύρεση του αύριο



**Η έρευνα πραγματοποιήθηκε
τον Οκτώβριο και τον Νοέμβριο του 2024.**

***Η Παραγωγική Τεχνητή Νοημοσύνη** είναι ένας τύπος τεχνητής νοημοσύνης που μπορεί να δημιουργεί, να βελτιώνει, να συνοψίζει και να αναλύει δεδομένα και να παράγει κείμενο, κώδικα και εικόνες.

Τα ποσοστά στα γραφήματα ενδέχεται να μην αθροίζουν στο 100% λόγω στρογγυλοποίησης, καθώς επηρεάζονται από τις πολλαπλές επιλογές στις απαντήσεις, αλλά και από την απόφαση, σε ορισμένες περιπτώσεις, να εξαιρεθεί η εμφάνιση συγκεκριμένων απαντήσεων, όπως «Άλλο», «Μη εφαρμόσιμο» και «Δεν γνωρίζω».

Η έρευνα πραγματοποιήθηκε από την PwC Research, το παγκόσμιο κέντρο αριστείας μας για πρωτογενή έρευνα και συμβουλευτικές υπηρεσίες βασισμένες σε αποδεικτικά στοιχεία.

Περιεχόμενα

04

Μήνυμα
από τον CEO

16

Ο κομβικός ρόλος
των επιχειρήσεων

06

Λίγα λόγια για την
28η Παγκόσμια Έρευνα
της PwC για τους CEOs

24

Ενίσχυση της
επανεφεύρεσης

07

Η 14η Ετήσια Έρευνα
της PwC για τους CEOs
στην Κύπρο

36

Ο χρόνος θητείας
των CEOs

08

Δύο καθοριστικά ζητήματα:
Τεχνητή Νοημοσύνη και
Κλιματική Αλλαγή

38

Συμπεράσματα



Η 14η ετήσια Έρευνα της PwC για τους CEOs στην Κύπρο

παρουσιάζει μια αξιοσημείωτη αισιοδοξία

ανάμεσα στους επιχειρηματικούς ηγέτες παγκόσμια αλλά και στην Κύπρο, τόσο για την παγκόσμια οικονομική ανάπτυξη όσο και για τις προοπτικές ανάπτυξης των επιχειρήσεων στις οποίες οι ίδιοι δραστηριοποιούνται.



Εισαγωγή από τον CEO της PwC Κύπρου

Βρισκόμαστε σε μια κομβική χρονική στιγμή. Στο σημερινό ταχέως μεταβαλλόμενο παγκόσμιο επιχειρηματικό περιβάλλον, οι οργανισμοί αντιμετωπίζουν τεράστιες ευκαιρίες αλλά και υπαρξιακές απειλές που απαιτούν άμεση και αποφασιστική δράση.

Η 14η Έρευνα της PwC Κύπρου για τους CEOs παρουσιάζει μια αξιοσημείωτη αισιοδοξία ανάμεσα στους επιχειρηματικούς ηγέτες παγκόσμια αλλά και στην Κύπρο, τόσο για την παγκόσμια οικονομική ανάπτυξη όσο και για τις προοπτικές ανάπτυξης των επιχειρήσεων στις οποίες οι ίδιοι δραστηριοποιούνται. Αυτή η αισιοδοξία επικρατεί, παρά το γεγονός ότι οι CEOs λειτουργούν σε ένα περιβάλλον όπου κυριαρχούν η γεωπολιτική αστάθεια, η έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού με βασικές δεξιότητες και η τεχνολογική εξέλιξη.

Η έρευνα επιβεβαιώνει εκ νέου το εύρημα ότι οι CEOs αναγνωρίζουν την απειλή βιωσιμότητας που προκύπτει για τις επιχειρήσεις τους, εάν δεν επανεφεύρουν τους οργανισμούς και τα επιχειρηματικά τους μοντέλα. Η έρευνα αποκαλύπτει ότι πολλές εταιρείες κάνουν ήδη κάποια βήματα επανεφεύρεσης προς τη δημιουργία νέας αξίας με καινοτόμους τρόπους, αλλά ο ρυθμός αυτού του μετασχηματισμού είναι πολύ αργός. Τα εμπόδια για την επανεφεύρεση περιλαμβάνουν αδύναμες πρακτικές λήψης αποφάσεων, χαμηλά επίπεδα ανακατανομής πόρων από έτος σε έτος και υπερβολική έμφαση στα βραχυπρόθεσμα αποτελέσματα.

Αξιοσημείωτη φέτος είναι η έμφαση που δίνουν οι CEOs στην επένδυση στην Παραγωγική Τεχνητή Νοημοσύνη (GenAI) για τις δυνατότητες εξοικονόμησης κόστους αλλά και για το ξεκλείδωμα νέων πηγών αξίας. Υπάρχουν σαφείς ενδείξεις ότι οι CEOs κλιμακώνουν τις επενδύσεις

τους στο GenAI, με υψηλές προσδοκίες για τα οφέλη που θα προέλθουν από τη μεγαλύτερη παραγωγικότητα και την ανάπτυξη, ενώ παράλληλα αντιμετωπίζουν τις προκλήσεις που προκύπτουν.

Ένα σαφές συμπέρασμα που προκύπτει από αυτήν την έρευνα είναι ότι οι επιχειρήσεις θα πρέπει να επενδύσουν στην ικανότητά τους να βρίσκονται σε ετοιμότητα, η οποία μπορεί να ελαχιστοποιήσει τον αντίκτυπο από τις αναπόφευκτες δυσμενείς εκπλήξεις. Επιπρόσθετα, η ευελιξία και η προσαρμοστικότητα που θα προκύψουν από την ετοιμότητά τους, θα λειτουργήσει ως στρατηγικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Δράττομαι αυτής της ευκαιρίας για να ευχαριστήσω θερμά τους 122 επιχειρηματικούς ηγέτες που συμμετείχαν στην 14η Ετήσια Έρευνα της PwC για τους CEOs στην Κύπρο, και μοιράστηκαν μαζί μας την αισιοδοξία, τις ανησυχίες και τις απόψεις τους σε σχέση με το οικονομικό τοπίο στο οποίο δραστηριοποιούμαστε.

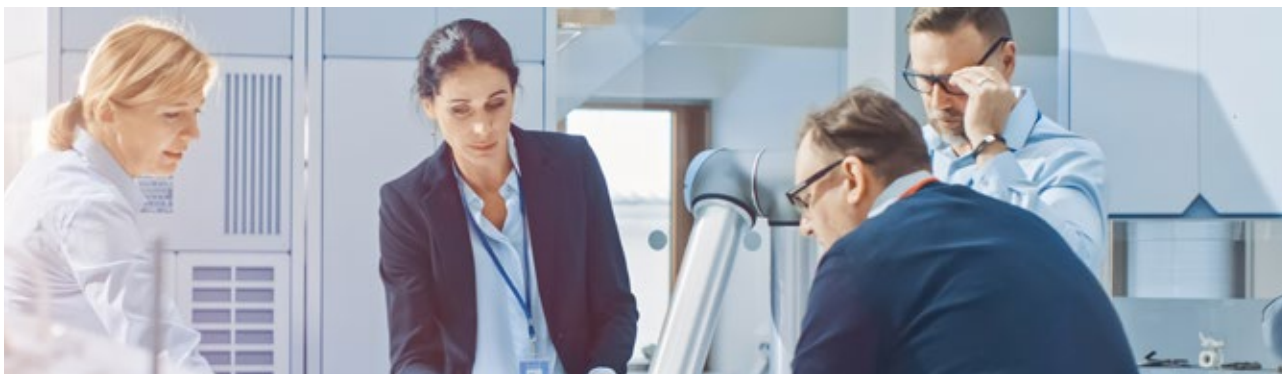


Φίλιππος Σώσιλος
Διευθύνων Σύμβουλος
PwC Κύπρου

Λίγα λόγια για την 28η Παγκόσμια έρευνα της PwC για τους CEOs

Ένα από τα κύρια ευρήματα της 28ης Ετήσιας Παγκόσμιας Έρευνας της PwC για τους CEOs, είναι ότι οι CEOs άρχισαν να παρατηρούν βελτίωση της παραγωγικότητας που οφείλεται στην Τεχνητή Νοημοσύνη και στο Gen AI, καθώς και αυξανόμενες αποδόσεις από τις επενδύσεις βιωσιμότητας.

4.701 CEOs από 109 χώρες, που εκπροσωπούν κάθε περιοχή της παγκόσμιας οικονομίας, δηλώνουν ότι επενδύουν στην Παραγωγική Τεχνητή Νοημοσύνη, ανταποκρίνονται στις ευκαιρίες που αναδύονται και αντιμετωπίζουν τις απειλές που θέτει η κλιματική αλλαγή. Παράλληλα επανεφεύρουν την λειτουργία τους και τα επιχειρηματικά τους μοντέλα για να δημιουργήσουν αξία με διαφορετικούς τρόπους.



Ακολουθούν μερικά βασικά ευρήματα:

- Οι προσδοκίες για το GenAI παραμένουν υψηλές. Το ένα τρίτο των CEOs ισχυρίζεται ότι το GenAI αύξησε τα έσοδα και την κερδοφορία τους κατά το περασμένο έτος και οι μισοί αναμένουν ότι οι επενδύσεις τους στην τεχνολογία θα αυξήσουν τα κέρδη τους τον επόμενο χρόνο. Ωστόσο, η έλλειψη εμπιστοσύνης εμποδίζει την ευρύτερη εφαρμογή του GenAI.
- Οι επενδύσεις σε δράσεις για το κλίμα και τη βιωσιμότητα αποδίδουν. Ένας στους τρεις CEOs αναφέρει ότι οι φιλικές προς το κλίμα επενδύσεις που πραγματοποιήθηκαν τα τελευταία πέντε χρόνια είχαν ως αποτέλεσμα αυξημένα έσοδα. Επιπλέον, τα δύο τρίτα ισχυρίζονται ότι αυτές οι επενδύσεις είτε μείωσαν τα κόστη τους είτε δεν είχαν σημαντική επίπτωση.
- Σχεδόν το 40% των CEOs θεωρεί ότι οι εταιρείες τους άρχισαν να δραστηριοποιούνται σε νέους τομείς τα τελευταία πέντε χρόνια. Όπως και στην περσινή έρευνα, έτσι και φέτος, τέσσερις στους δέκα CEOs πιστεύουν ότι η εταιρεία τους δεν θα είναι πλέον οικονομικά βιώσιμη σε δέκα χρόνια, εάν συνεχίσουν την λειτουργία της στην τρέχουσα πορεία της.
- Ο ρυθμός της επανεφεύρεσης είναι αργός. Κατά μέσο όρο, μόνο το 7% των εσόδων τα τελευταία πέντε χρόνια προέρχεται από νέες επιχειρηματικές δράσεις που προστέθηκαν από τους οργανισμούς αυτήν την περίοδο. Ανάμεσα στα εμπόδια για την επανεφεύρεση περιλαμβάνονται η αδύναμη διαδικασία λήψης αποφάσεων, τα χαμηλά επίπεδα ανακατανομής πόρων από έτος σε έτος και η αναντιστοιχία μεταξύ της βραχυπρόθεσμης αναμενόμενης θητείας πολλών CEOs και των ισχυρών μακροπρόθεσμων δυνάμεων ή μεγάλων τάσεων στο χώρο εργασίας.
- Οι CEOs είναι αισιόδοξοι για την βραχυπρόθεσμη προοπτική της επιχείρησής τους, παρόλο που ανησυχούν για τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά της. Σχεδόν το 60% αναμένει αύξηση της παγκόσμιας οικονομικής ανάπτυξης τους επόμενους 12 μήνες, από 38% στην περσινή έρευνα και μόλις 18% πριν από δύο χρόνια. Με αναλογία άνω του δύο προς ένα, οι CEOs αναμένουν ότι θα αυξηθούν αντί να μειώσουν το ανθρώπινο δυναμικό τους (42% έναντι 17%) το επόμενο έτος.

14η Ετήσια Έρευνα της PwC Κύπρου για τους CEOs

122 επιχειρηματικοί ηγέτες συμμετείχαν φέτος στην 14η Ετήσια Έρευνα της PwC για τους CEOs στην Κύπρο, αποκαλύπτοντας ποιες είναι οι προτεραιότητες τους, πως αυτές μεταβάλλονται αλλά και πως καλούνται να επανεφεύρουν οι ίδιοι τα επιχειρηματικά τους μοντέλα.

Ας ρίξουμε μια σύντομη ματιά στα βασικά σημεία που έχουν επισημάνει οι CEOs στην Κύπρο.

58%

θεωρεί ότι το GenAI έχει βοηθήσει το ανθρώπινο δυναμικό τους στην αποτελεσματική διαχείριση του χρόνου τους εν ώρα εργασίας

57%

αναμένει βελτίωση της παγκόσμιας οικονομικής ανάπτυξης κατά τους επόμενους 12 μήνες

48%

πιστεύει ότι θα αυξήσει το ανθρώπινο δυναμικό του κατά τον επόμενο χρόνο

50%

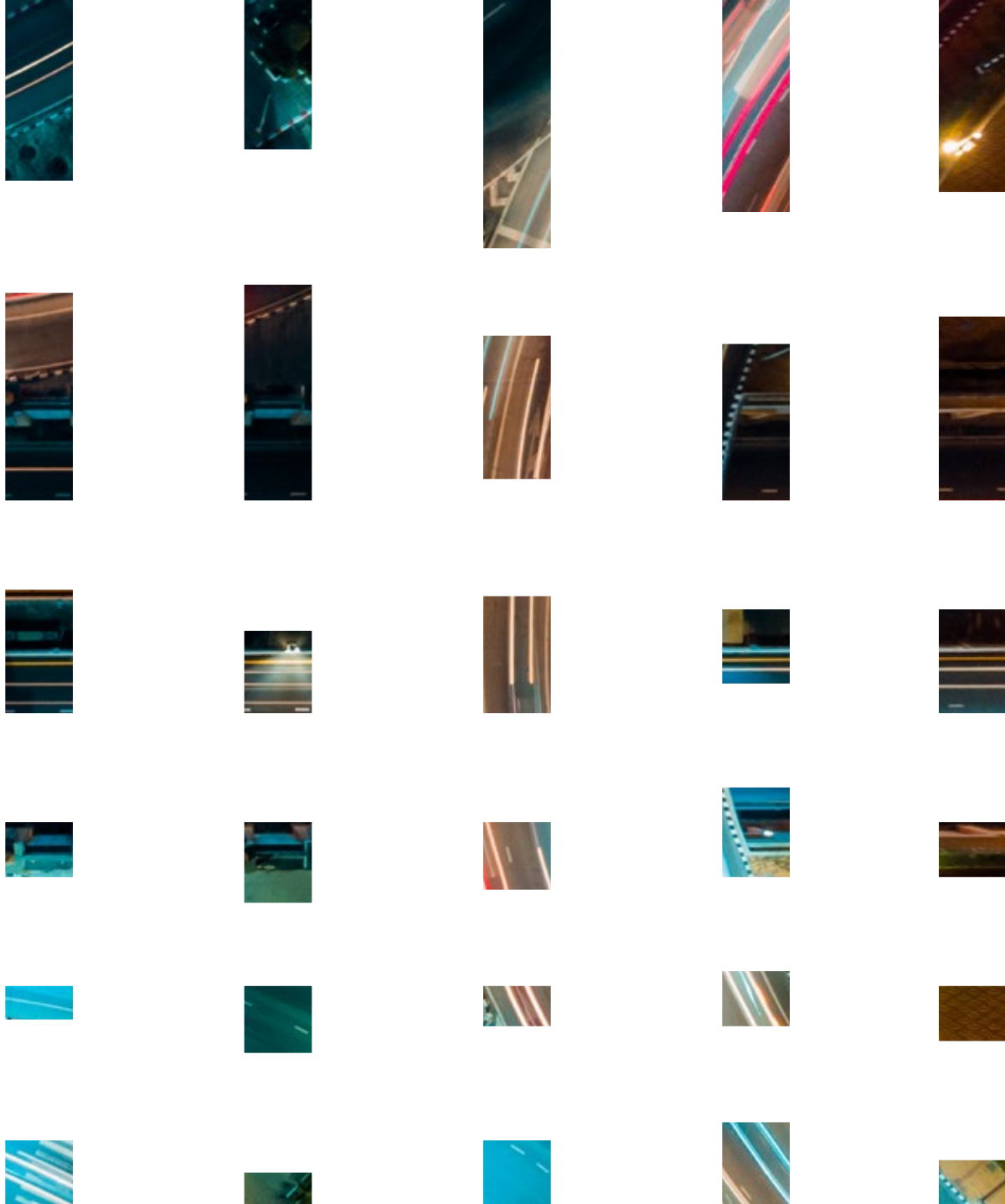
πιστεύει ότι η εταιρεία τους θα είναι οικονομικά βιώσιμη για λιγότερο από δέκα χρόνια εάν διατηρήσει το τρέχον μοντέλο λειτουργία της

40%

αισθάνεται πολύ/εξαιρετικά σίγουρο για τις προοπτικές της εταιρείας τους και για την αύξηση εσόδων τους στο επόμενο έτος

- 44% πιστεύει ότι η Παραγωγική Τεχνητή Νοημοσύνη (GenAI) θα ενισχύσει την κερδοφορία των εταιρειών τους
- 41% συμφωνεί ότι η ενσωμάτωση της Τεχνητής Νοημοσύνης (συμπεριλαμβανομένου του GenAI) σε τεχνολογικές πλατφόρμες, καθώς και στις επιχειρηματικές διαδικασίες και στις ροές εργασίας αποτελεί τη σημαντικότερη προτεραιότητά τους για τα επόμενα τρία χρόνια
- 69% των επιχειρηματικών ηγετών στην Κύπρο εκφράζει εμπιστοσύνη στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας
- 36% αισθάνεται εκτεθειμένο και ανησυχεί για τις γεωπολιτικές συγκρούσεις, το 26% ανησυχεί για την έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού με τις κατάλληλες δεξιότητες και το 24% νοιώθει ότι απειλείται από την τεχνολογική εξέλιξη
- 61% ορίζει τα κριτήρια για την διαφάνεια των αποφάσεων
- 47% δηλώνει ότι ανακατανέμει το 10%, ή και λιγότερο, του ανθρώπινου δυναμικού του από χρόνο σε χρόνο
- 42% έχει ανακατανείμει το 10%, ή και λιγότερο, των οικονομικών του πόρων στα διάφορα τμήματα της επιχείρησής του, τον προηγούμενο χρόνο αλλά και τον τρέχοντα





01

**Δύο καθοριστικά ζητήματα:
Τεχνητή Νοημοσύνη &
Κλιματική Αλλαγή**



Δύο καθοριστικά ζητήματα:

Τεχνητή Νοημοσύνη & Κλιματική Αλλαγή

+ Το GenAI αποδίδει

Έχουν περάσει μόνο δύο χρόνια από τότε που η Παραγωγική Τεχνητή Νοημοσύνη έκανε την εμφάνισή της στην ατζέντα των επιχειρηματικών στελεχών και ήδη πολλές εταιρείες σε όλο τον κόσμο την υιοθετούν σε ευρεία κλίμακα. Επιπλέον, αρκετοί είναι οι CEOs που βλέπουν πολλά και υποσχόμενα αποτελέσματα. Περισσότεροι από τους μισούς (58%) CEOs στην Κύπρο, διατείνονται ότι το GenAI βοήθησε τους εργαζόμενους στην αποτελεσματική διαχείριση του χρόνου τους, ενώ περίπου το ένα τρίτο αναφέρει αύξηση των εσόδων (28%) και της κερδοφορίας (27%).

Αυτά τα αποτελέσματα συνάδουν σε γενικές γραμμές και με άλλες έρευνες που έχει εκπονήσει η PwC σε στελέχη επιχειρήσεων, σε εργαζόμενους και σε επενδυτές. Στην Παγκόσμια Έρευνα της PwC με τίτλο “Hopes and Fears Survey 2024”, το 62% των εργαζομένων δήλωσε ότι αναμένει ότι το GenAI θα αυξήσει την αποδοτικότητά τους στην εργασία τον επόμενο χρόνο. Στην Παγκόσμια Έρευνα της PwC με τίτλο “Global Investor Survey 2024”, τα δύο τρίτα των επενδυτών και των αναλυτών δήλωσαν ότι αναμένουν από τις εταιρείες στις οποίες επενδύουν να γίνουν περισσότερο παραγωγικές μέσα από την εφαρμογή του GenAI, τον επόμενο χρόνο.

Αν και πρώιμο μπορούμε να πούμε ότι, με βάση τα υφιστάμενα δεδομένα που διαθέτουμε, δεν υπάρχει κάτι που να υποδηλώνει πως το GenAI θα επιφέρει μείωση των ευκαιριών απασχόλησης σε ολόκληρη την παγκόσμια οικονομία. Αξίζει να αναφερθεί ότι κάποιοι λίγοι CEOs στην Κύπρο (12%) και Παγκόσμια (13%) δηλώνουν πως έχουν μειώσει τον αριθμό του ανθρώπινου δυναμικού τους κατά τους τελευταίους 12 μήνες λόγω του GenAI, ενώ το ποσοστό αυτό είναι χαμηλότερο στην Ευρωζώνη (10%). Ωστόσο, ένα ελαφρώς υψηλότερο ποσοστό στην Κύπρο (18%), στην Ευρωζώνη (12%) και Παγκόσμια (17%) αναδεικνύει μια άλλη οπτική με το ανθρώπινο δυναμικό να έχει αυξηθεί λόγω των επενδύσεων στην Παραγωγική Τεχνητή Νοημοσύνη.

Οι CEOs στην Ευρωζώνη και Παγκόσμια αντικατοπτρίζουν με τις απαντήσεις τους τα συναισθήματα που εξέφρασαν οι CEOs στην Κύπρο.

Τα ποσοστά αυτά αν και είναι πιο χαμηλά από τις υψηλές προσδοκίες που είχαν οι CEOs στην Κύπρο πριν από ένα χρόνο, δεν επηρέασαν την αισιοδοξία τους. Πέρυσι, όταν οι CEOs ρωτήθηκαν για την επίδραση που θα έχει η Παραγωγική Τεχνητή Νοημοσύνη στην εταιρεία τους κατά τους επόμενους 12 μήνες, περίπου οι μισοί από αυτούς (45%) είπαν ότι ανέμεναν ότι το GenAI θα αυξήσει την κερδοφορία της εταιρείας τους και (42%) ότι θα αυξήσει τα έσοδά τους. Επιπλέον, στην περσινή έρευνα της PwC για τους CEOs, περισσότεροι από τους μισούς επιχειρηματικούς ηγέτες στην Κύπρο (63%) δήλωσαν ότι μπορούσαν να δουν την αυξανόμενη αποτελεσματικότητα που επιφέρει το GenAI όσον αφορά στο χρόνο εργασίας των ανθρώπων τους.

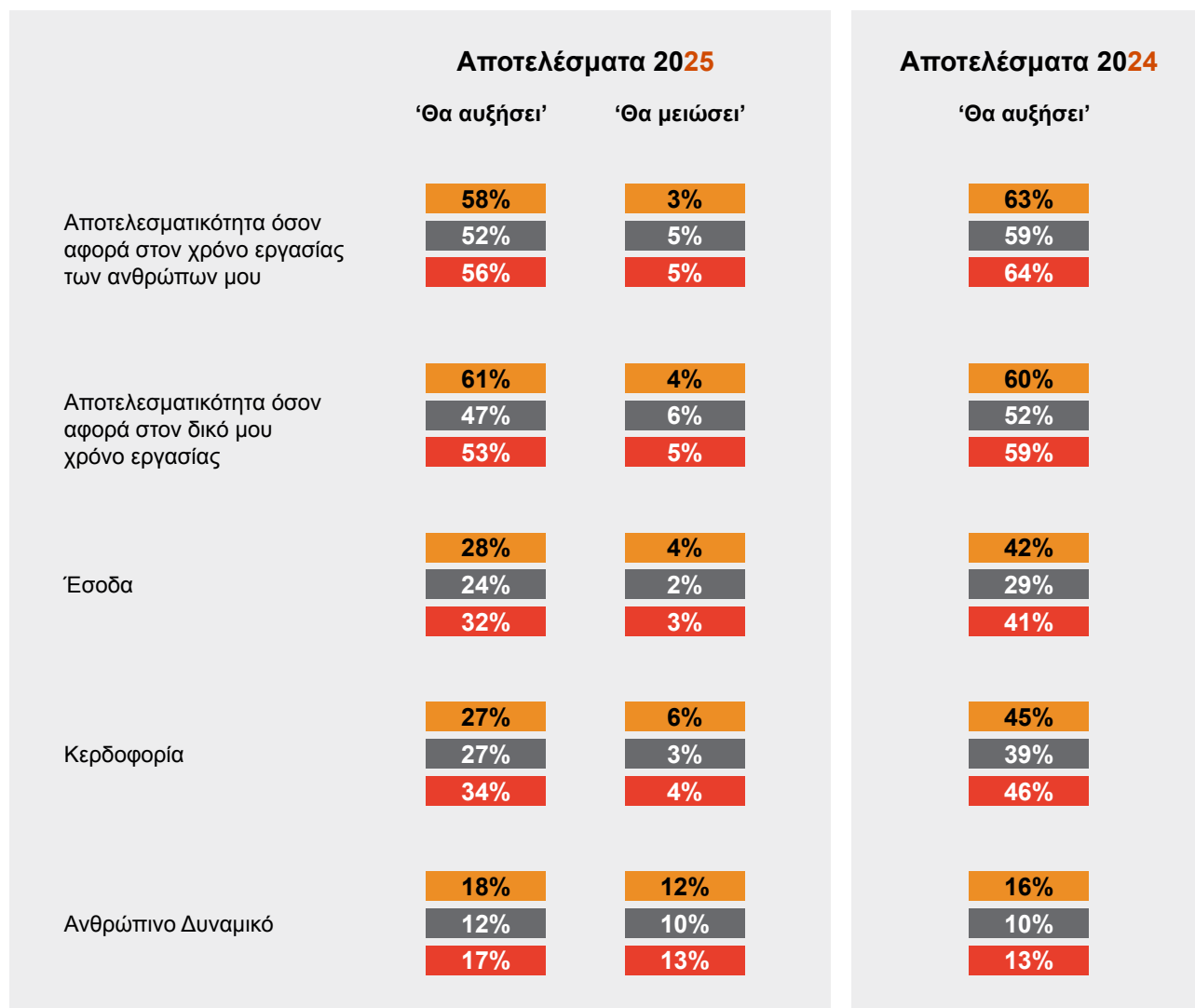


>> Σχεδιάγραμμα 1

Σε ποιο βαθμό η Παραγωγική Τεχνητή Νοημοσύνη αύξησε ή μείωσε τα πιο κάτω στην εταιρεία σας τους τελευταίους 12 μήνες;

Ερωτηθέντες που δήλωσαν: Θα αυξήσει / Θα μειώσει

● Κύπρος ● Ευρωζώνη ● Παγκόσμια

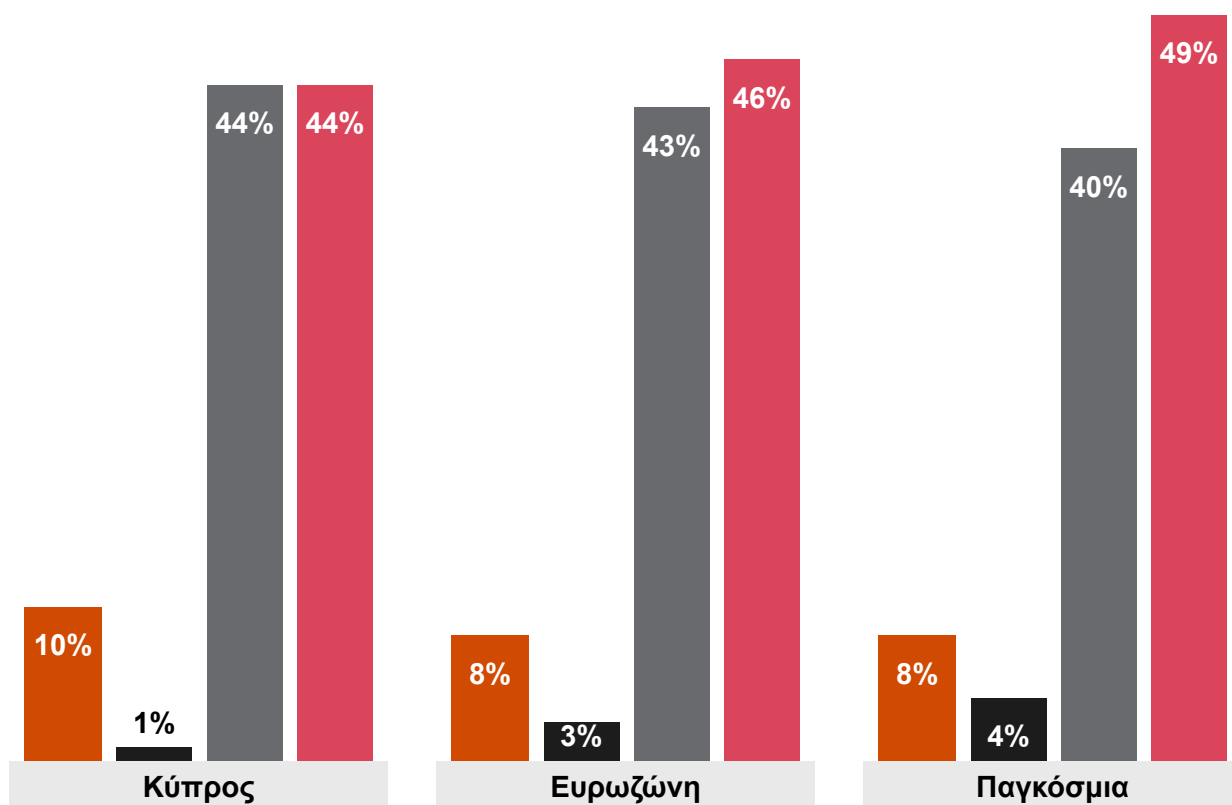


Όσον αφορά στο μελλοντικό αντίκτυπο της Παραγωγικής Τεχνητής Νοημοσύνης στην κερδοφορία της εταιρείας τους, οι CEOs εμφανίζονται αβέβαιοι. Στην Κύπρο, το 44% των CEOs πιστεύει ότι η Παραγωγική Τεχνητή Νοημοσύνη θα ενισχύσει την κερδοφορία των εταιρειών τους, ενώ ένα άλλο 44% αναμένει ελάχιστη έως καμία αλλαγή. Παρόμοια ποσοστά παρατηρούνται μεταξύ των CEOs στην Ευρωζώνη και Παγκόσμια.

➤ Σχεδιάγραμμα 2

Σε ποιο βαθμό η Παραγωγική Τεχνητή Νοημοσύνη θα αυξήσει ή θα μειώσει την κερδοφορία της εταιρείας σας για τους επόμενους 12 μήνες;

● Δεν γνωρίζω ● Θα μειώσει ● Μικρή ή καμία αλλαγή ● Θα αυξήσει



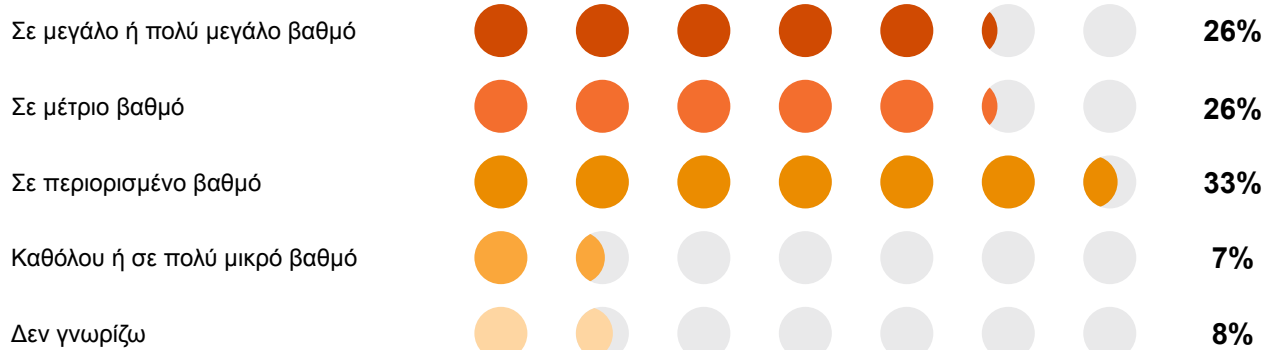
Όταν οι CEOs ρωτήθηκαν για το εάν εμπιστεύονται την ενσωμάτωση της Παραγωγικής Τεχνητής Νοημοσύνης στις βασικές επιχειρηματικές διαδικασίες, σχεδόν το ένα τρίτο αυτών στην Κύπρο (33%) ισχυρίστηκε ότι η Τεχνητή Νοημοσύνη έχει ήδη ενσωματωθεί σε περιορισμένο βαθμό. Εν τω μεταξύ, η πλειονότητα των CEOs στην Ευρωζώνη (35%) και Παγκόσμια (34%) αναφέρει ένα μέτριο επίπεδο ενσωμάτωσης.

Όπως θα περίμενε κανείς, οι CEOs που εμπιστεύονται την Τεχνητή Νοημοσύνη ανέφεραν υψηλότερα κέρδη από το GenAI τους τελευταίους 12 μήνες και αναμένουν υψηλότερα κέρδη από την τεχνολογία μέσα στην επόμενη χρονιά.

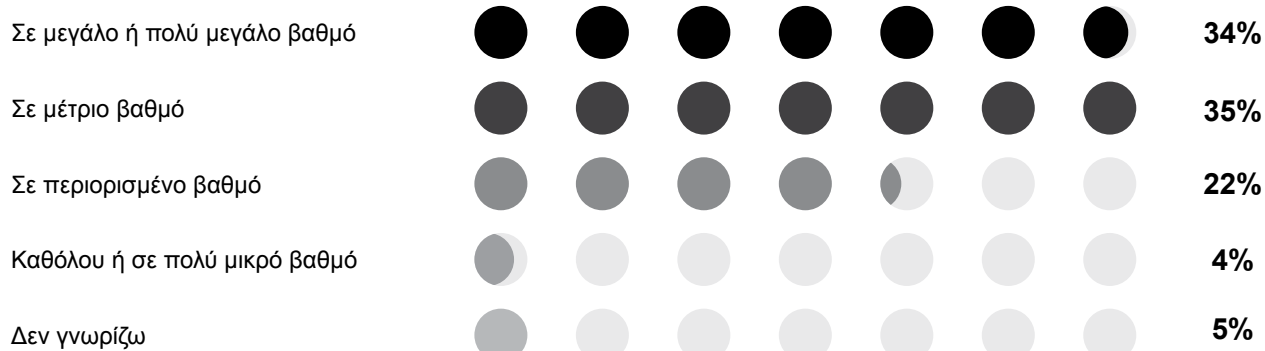
» Σχεδιάγραμμα 3

Σε ποιο βαθμό εμπιστεύεστε προσωπικά την ενσωμάτωση της Τεχνητής Νοημοσύνης (συμπεριλαμβανομένης της Παραγωγικής Τεχνητής Νοημοσύνης) στις βασικές διαδικασίες της εταιρείας σας;

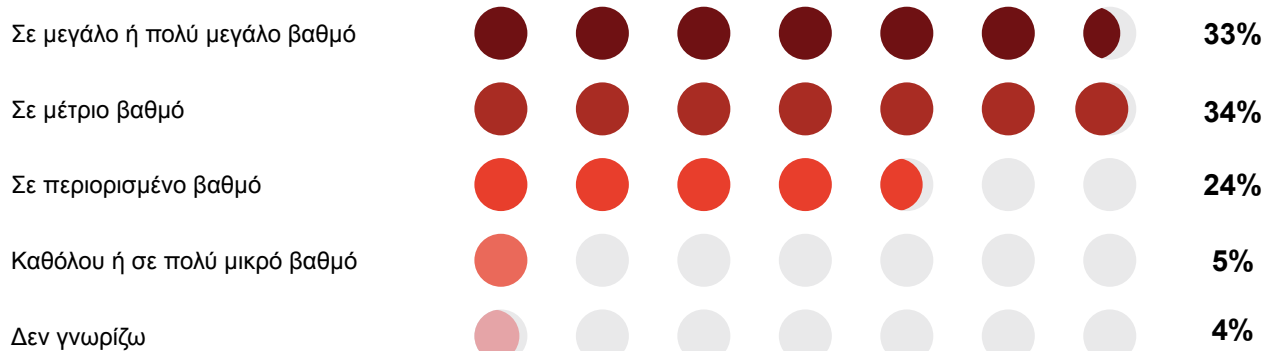
Κύπρος



Ευρωζώνη

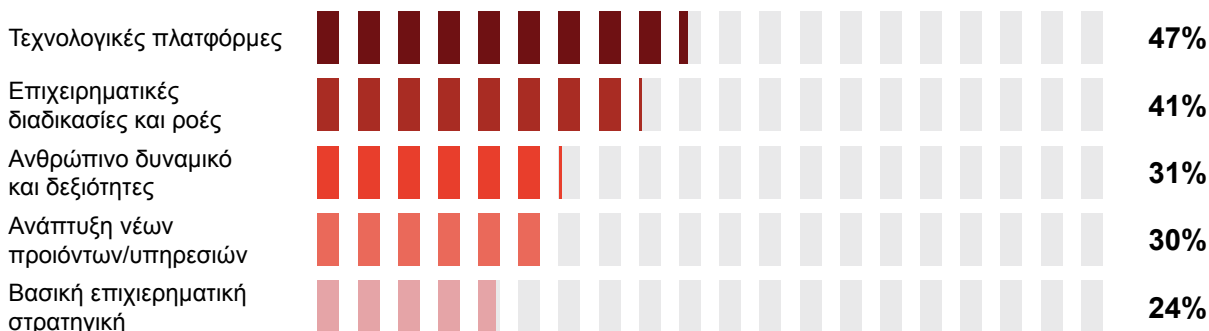
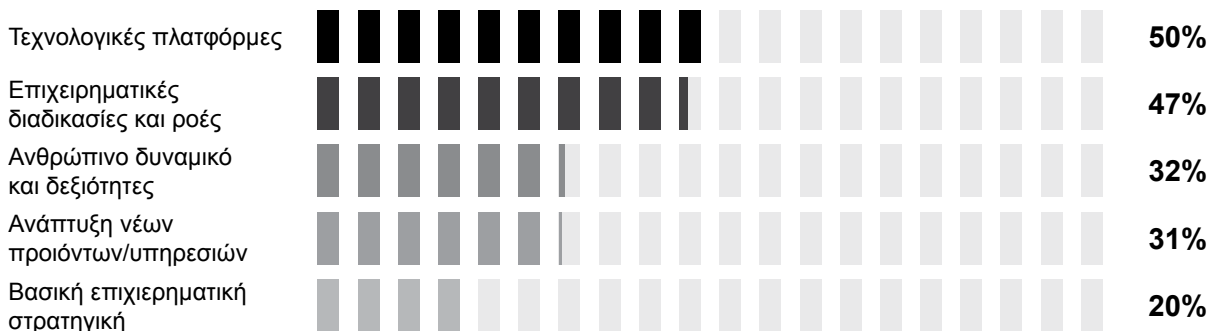
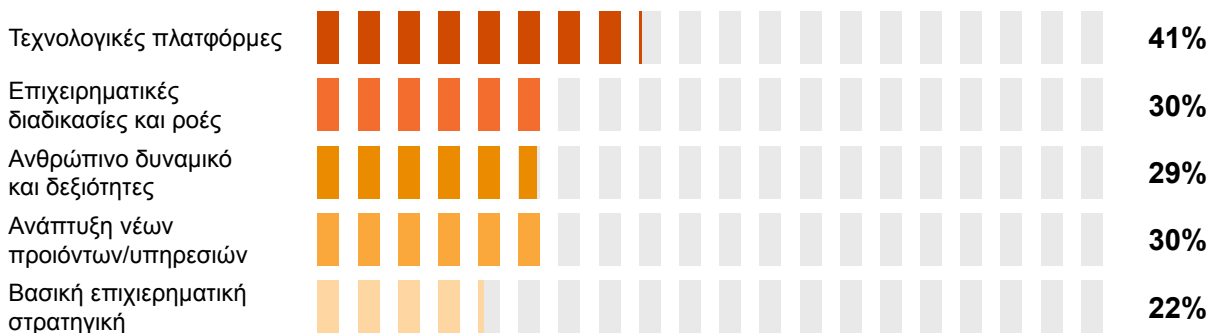


Παγκόσμια



Το πιο εντυπωσιακό εύρημα είναι ότι πολύ λίγοι CEOs στην Κύπρο (29%) αλλά και στην Ευρωζώνη (32%) και Παγκόσμια (31%) σχεδιάζουν να ενσωματώσουν την Τεχνητή Νοημοσύνη στη στρατηγική του ανθρώπινου δυναμικού και των δεξιοτήτων. Εδώ χρειάζεται προσοχή. Η συνειδητοποίηση των δυνατοτήτων του GenAI θα εξαρτηθεί από το εάν οι εργαζόμενοι γνωρίζουν πότε και πώς να χρησιμοποιούν τα εργαλεία της Τεχνητής Νοημοσύνης στην εργασία τους και εάν κατανοούν τις πιθανές παγίδες.

Σε ποιο βαθμό, προβλέπετε ότι η Τεχνητή Νοημοσύνη (συμπεριλαμβανομένης της Παραγωγικής Τεχνητής Νοημοσύνης) θα ενσωματωθεί συστηματικά στους ακόλουθους τομείς της εταιρείας σας τα επόμενα τρία χρόνια;



+ Τι μας αποφέρουν οι δράσεις που είναι φιλικές προς το κλίμα

Όταν ζητήσαμε από τους CEOs στην Κύπρο να κάνουν απολογισμό του οικονομικού αντίκτυπου των φιλικών προς το κλίμα επενδύσεών τους τα τελευταία πέντε χρόνια, διαπιστώσαμε ότι οι περισσότεροι αναφέρουν ότι οι φιλικές προς το κλίμα επενδύσεις δεν είχαν σημαντικό αντίκτυπο.

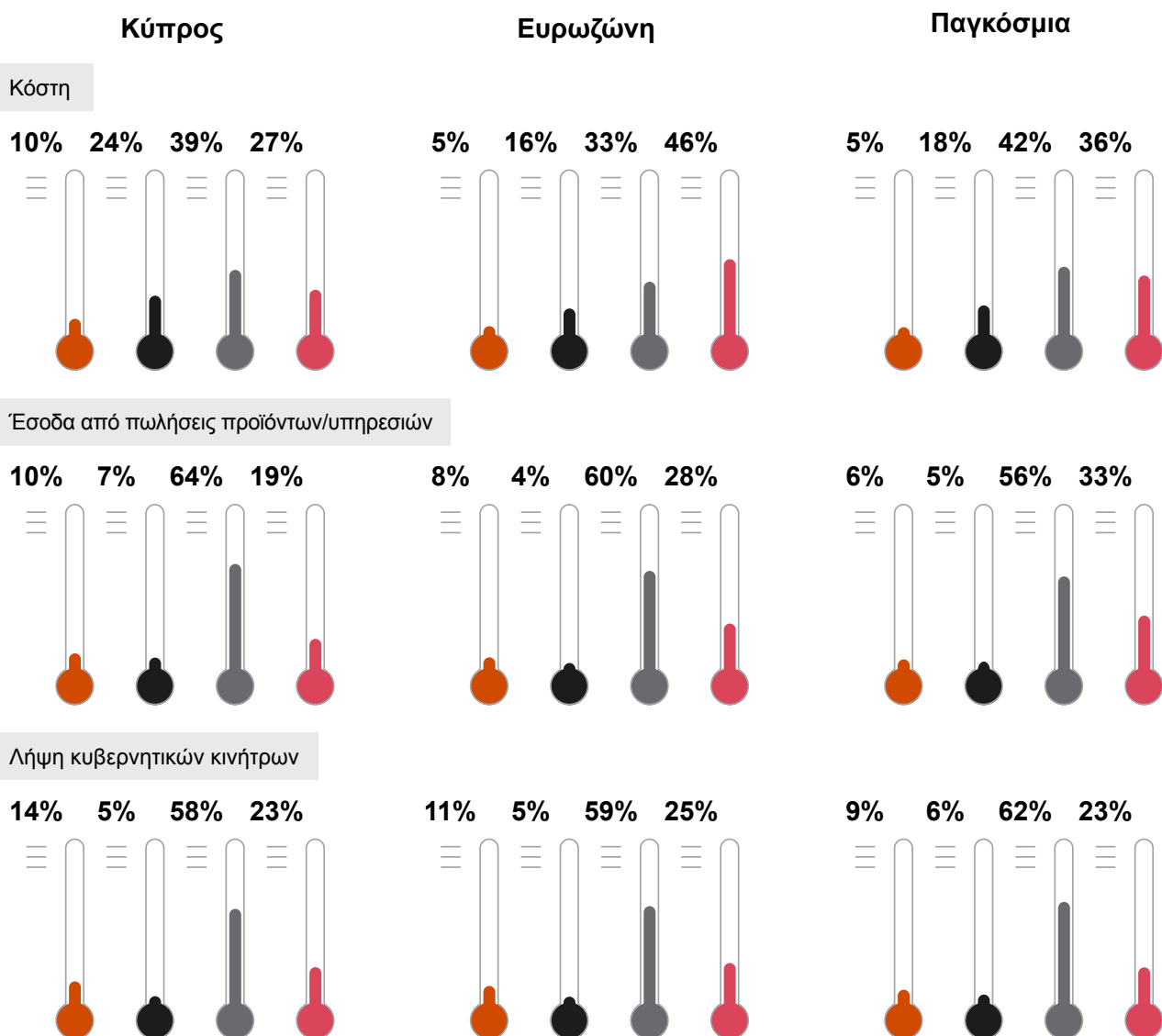
Στην Κύπρο, το 64% των CEOs δηλώνει ότι οι φιλικές προς το κλίμα επενδύσεις τα τελευταία πέντε χρόνια είχαν ελάχιστη ή καθόλου επίδραση στα έσοδα από τις πωλήσεις προϊόντων ή υπηρεσιών, ενώ το 58% αναφέρει ότι τα κίνητρα που προσφέρει η κυβέρνηση είχαν ελάχιστη ή καθόλου επίδραση. Επιπλέον, το 27% των CEOs αναφέρει αύξηση στα κόστη λόγω αυτών των επενδύσεων.

Στην Ευρωζώνη, το 46% των CEOs αναφέρει ότι τέτοιες φιλικές προς το κλίμα επενδύσεις έχουν οδηγήσει σε αυξημένα κόστη, ενώ το 42% των CEOs Παγκόσμια πιστεύει ότι αυτές οι επενδύσεις επέφεραν μικρή ή καθόλου αλλαγή στα κόστη τους.

» Σχεδιάγραμμα 5

Σε ποιο βαθμό οι φιλικές προς το κλίμα επενδύσεις* που ξεκίνησε η εταιρεία σας τα τελευταία πέντε χρόνια επέφεραν αυξήσεις ή μειώσεις στα ακόλουθα;

● Δεν γνωρίζω ● Μείωση ● Ελάχιστη ή καμία αλλαγή ● Αύξηση



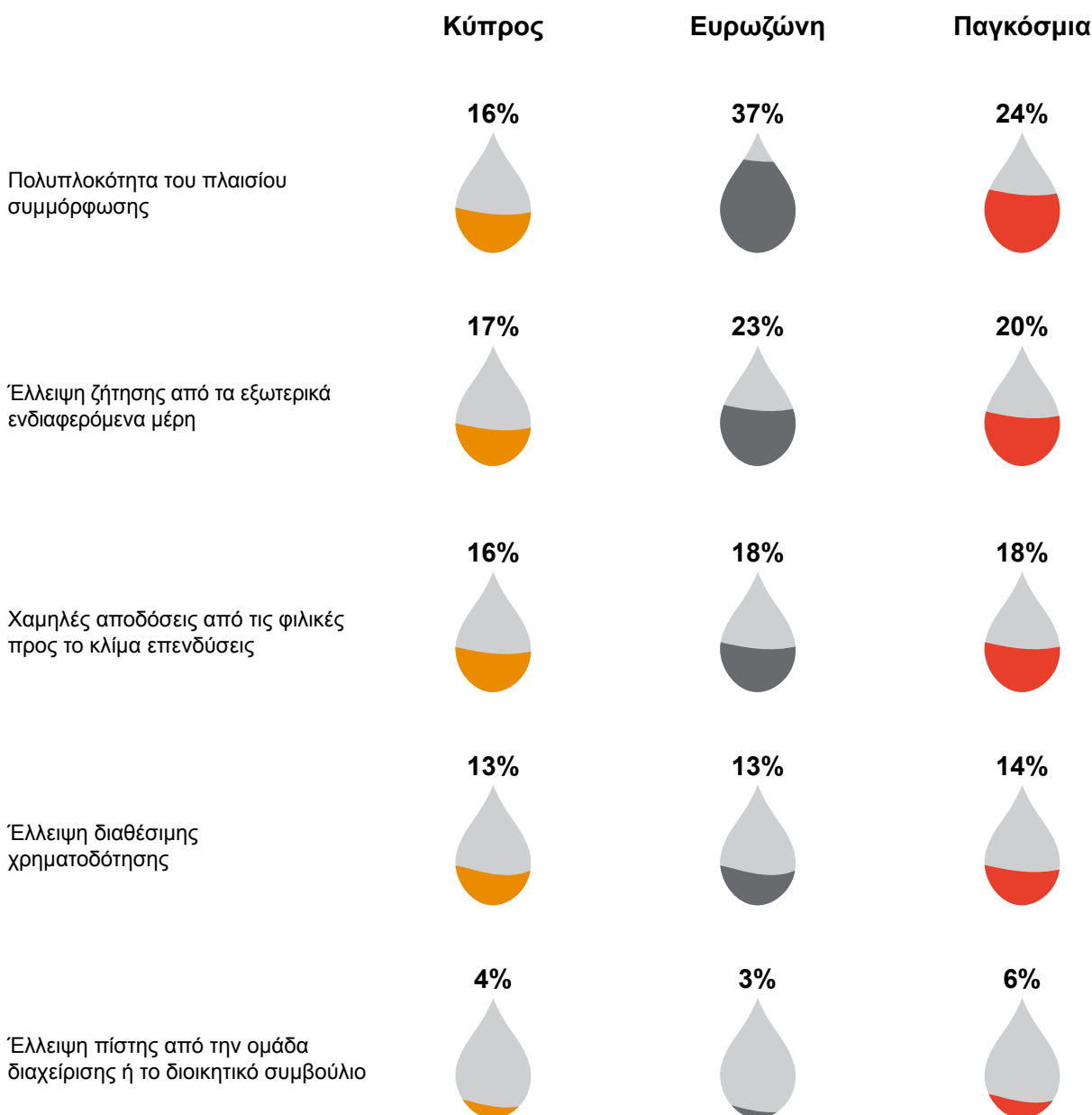
*Επενδύσεις φιλικές προς το κλίμα: Περιλαμβάνουν ενεργειακά αποδοτικές λειτουργίες, πράσινα προϊόντα και τεχνολογίες μείωσης εκπομπών.

Στην ερώτηση σχετικά με το ποιοι παράγοντες εμπόδισαν την εταιρεία τους να πραγματοποιήσει φιλικές προς το κλίμα επενδύσεις τους τελευταίους 12 μήνες, οι CEOs στην Κύπρο δηλώνουν ότι η έλλειψη ζήτησης από τα ενδιαφερόμενα μέρη (17%), η πολυπλοκότητα των κανονιστικών ρυθμίσεων (16%) καθώς και η χαμηλότερη απόδοση για τέτοιου είδους επενδύσεις (16%) παίζουν σημαντικό ρόλο.

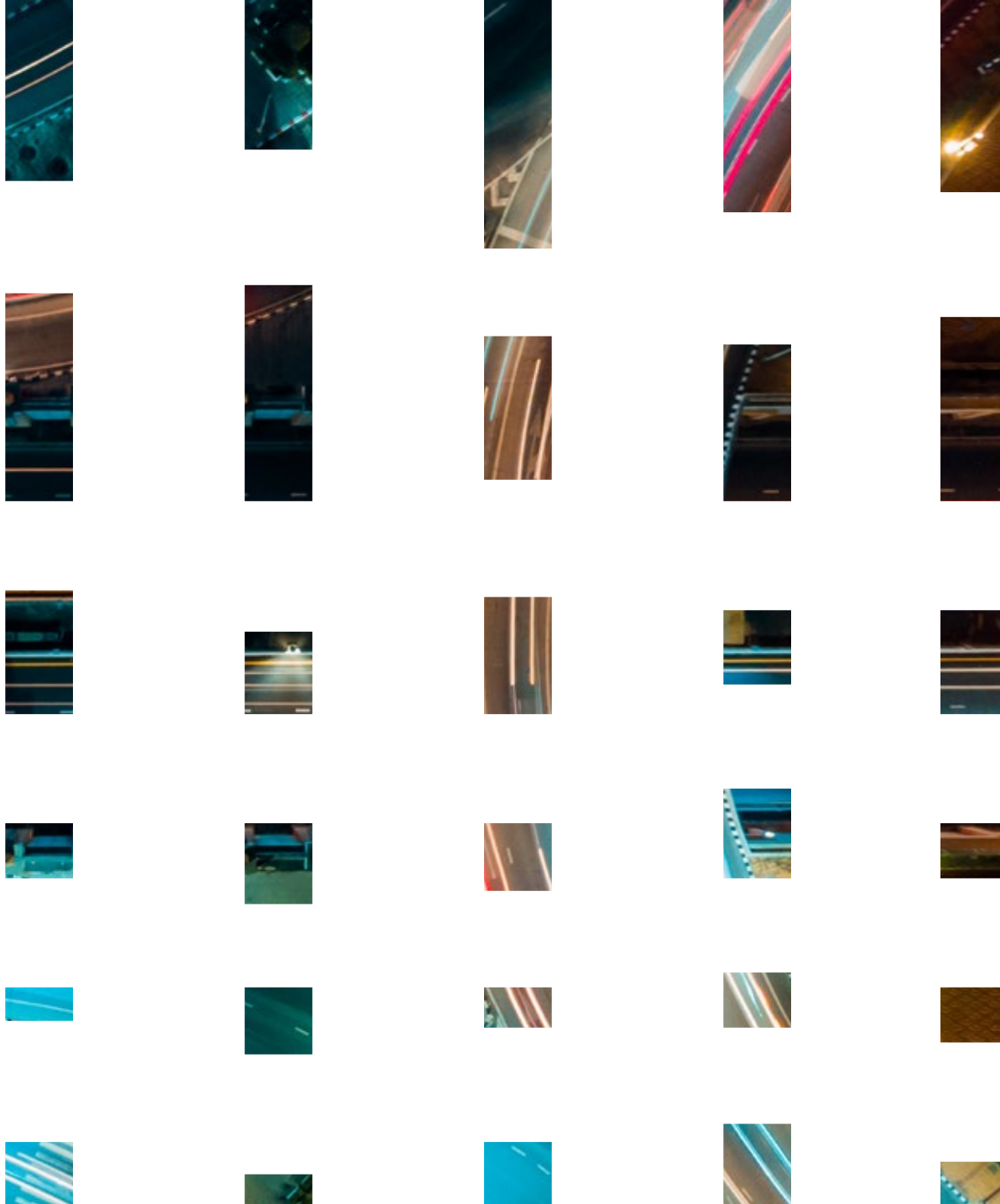
Αντίστοιχα, οι CEOs στην Ευρωζώνη (37%) και Παγκόσμια (24%) ισχυρίζονται ότι ο σημαντικότερος παράγοντας για εκείνους είναι η πολυπλοκότητα του πλαισίου συμμόρφωσης.

» Σχεδιάγραμμα 6

Σε ποιο βαθμό, αν ναι, οι ακόλουθοι παράγοντες εμπόδισαν την δυνατότητα της εταιρείας σας να πραγματοποιήσει επενδύσεις φιλικές προς το κλίμα* τους τελευταίους 12 μήνες?



*Επενδύσεις φιλικές προς το κλίμα: Περιλαμβάνουν ενεργειακά αποδοτικές λειτουργίες, πράσινα προϊόντα και τεχνολογίες μείωσης εκπομπών.



02

**Ο κομβικός ρόλος
των επιχειρήσεων**



Ο κομβικός ρόλος των επιχειρήσεων

+ Προοπτικές και απειλές

Σε μια περίοδο έντονης γεωπολιτικής και εμπορικής αβεβαιότητας οι CEOs στην Κύπρο, στην Ευρωζώνη και Παγκόσμια δηλώνουν ότι είναι αισιόδοξοι για τις προοπτικές ανάπτυξης της παγκόσμιας οικονομίας.

Στην Κύπρο το 57% αναμένει βελτίωση της παγκόσμιας οικονομικής ανάπτυξης κατά τους επόμενους 12 μήνες, ενώ αυτό το ποσοστό ήταν 40% στην περσινή έρευνα και δύο χρόνια πριν μόλις που άγγιζε το 23%. Το 63% των CEOs στην Ευρωζώνη αναμένει αντίστοιχα βελτίωση, όταν αυτό το ποσοστό πέρυσι ήταν 44% και Παγκόσμια το 58% είναι αισιόδοξο για τη βελτίωση της παγκόσμιας οικονομικής ανάπτυξης, ενώ πέρυσι το ποσοστό αυτό ήταν 38%.

» Σχεδιάγραμμα 7

Πιστεύετε ότι η παγκόσμια οικονομική ανάπτυξη θα αλλάξει μέσα στους επόμενους 12 μήνες;

● Θα βελτιωθεί ● Θα παραμείνει η ίδια ● Θα μειωθεί

Κύπρος



Ευρωζώνη



Παγκόσμια



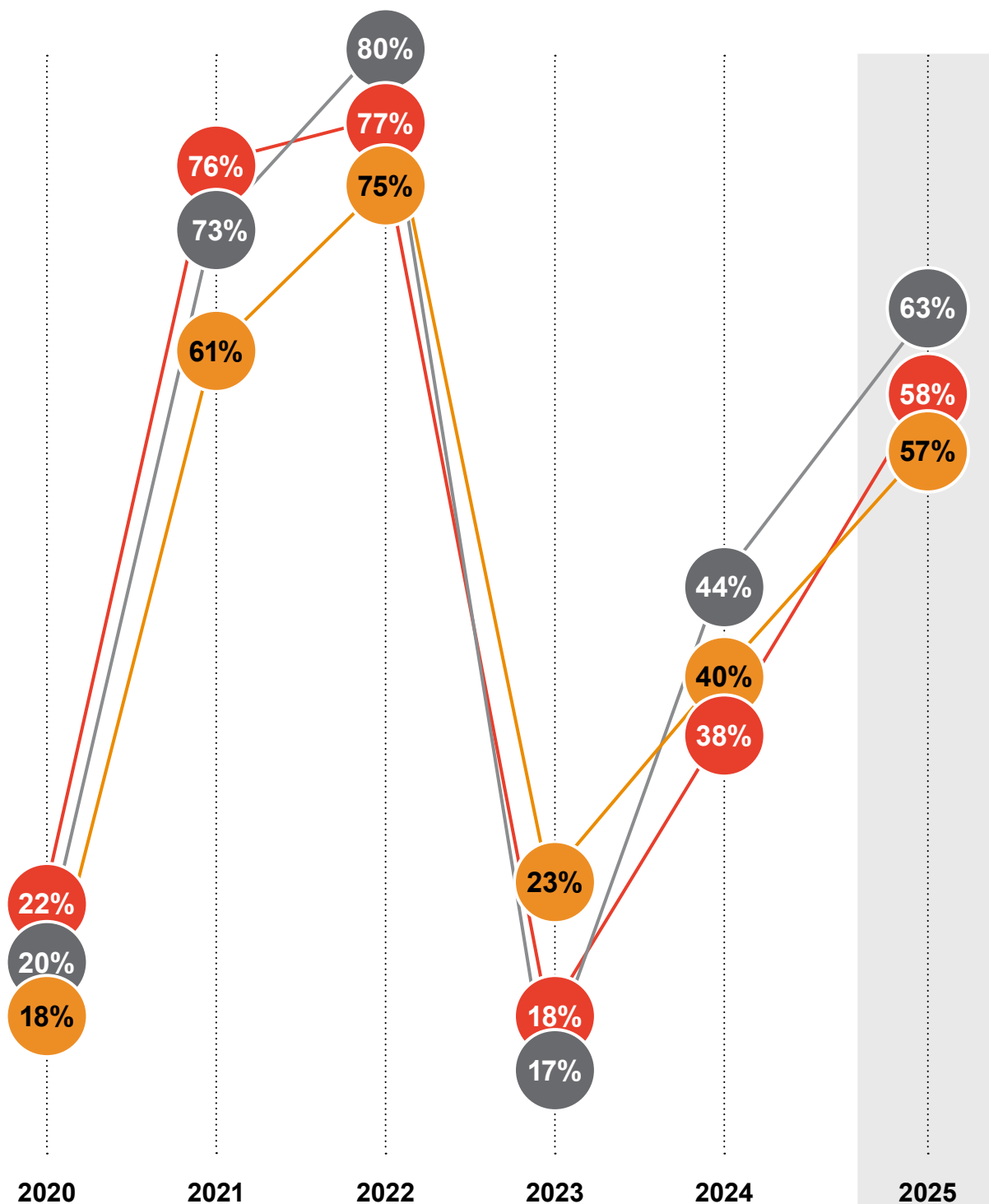
» Σχεδιάγραμμα 8

Ανάλυση των προοπτικών ανάπτυξης της παγκόσμιας οικονομίας.

Ερωτηθέντες που δήλωσαν ότι η παγκόσμια οικονομική ανάπτυξη θα παρουσιάσει βελτίωση στους επόμενους 12 μήνες.

Ανάλυση για τα τελευταία 6 χρόνια.

● Κύπρος ● Ευρωζώνη ● Παγκόσμια



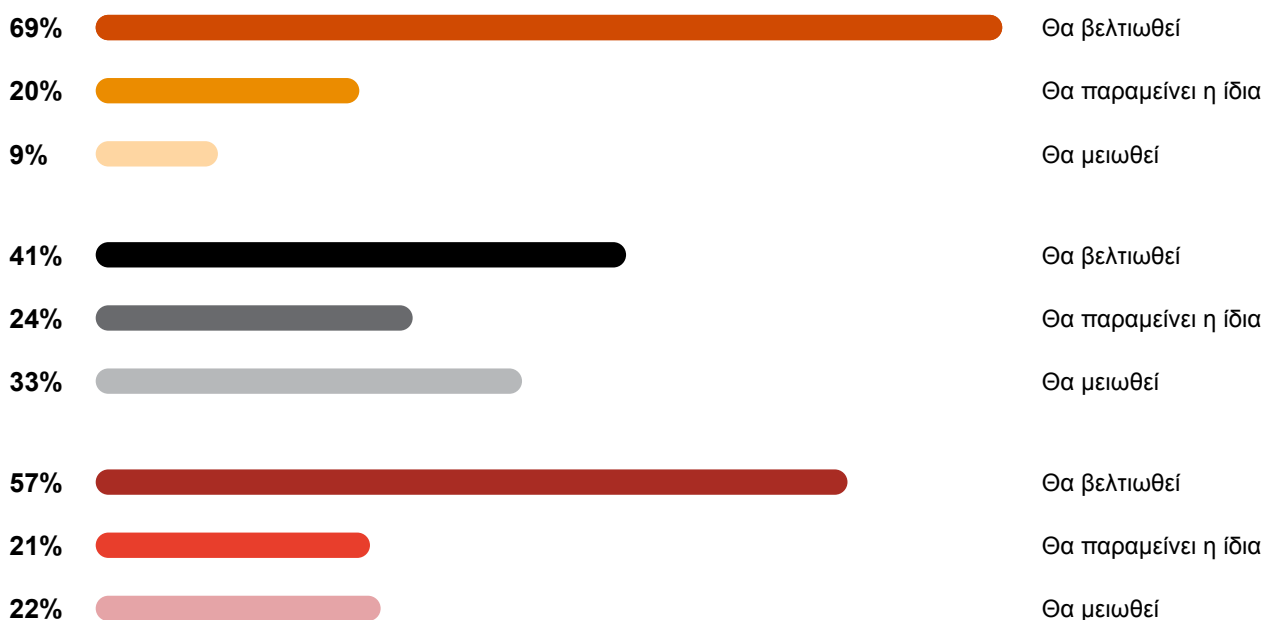
Όσον αφορά στην αισιοδοξία των CEOs για τις χώρες στις οποίες δραστηριοποιούνται, το 69% των επιχειρηματικών ηγετών στην Κύπρο εκφράζει εμπιστοσύνη στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας, από 43% που ήταν πέρυσι. Ως αποτέλεσμα, μόνο το 9% προβλέπει πτώση της οικονομικής ανάπτυξης του νησιού κατά τους επόμενους 12 μήνες, έναντι 38% πέρυσι. Αυτό αντικατοπτρίζει μια σημαντική άνοδο της αισιοδοξίας των CEOs τόσο για την παγκόσμια οικονομική ανάπτυξη όσο και για την ανάκαμψη της Κύπρου.

Το ίδιο μοτίβο αισιοδοξίας παρατηρήσαμε και στις απαντήσεις των CEOs στην Ευρωζώνη με 41% και Παγκόσμια με 57% για την οικονομική ανάπτυξη στις χώρες τους, κατά τους επόμενους 12 μήνες.

» Σχεδιάγραμμα 9

Πιστεύετε ότι η οικονομική ανάπτυξη της χώρας σας θα αλλάξει μέσα στους επόμενους 12 μήνες;

● Κύπρος ● Ευρωζώνη ● Παγκόσμια

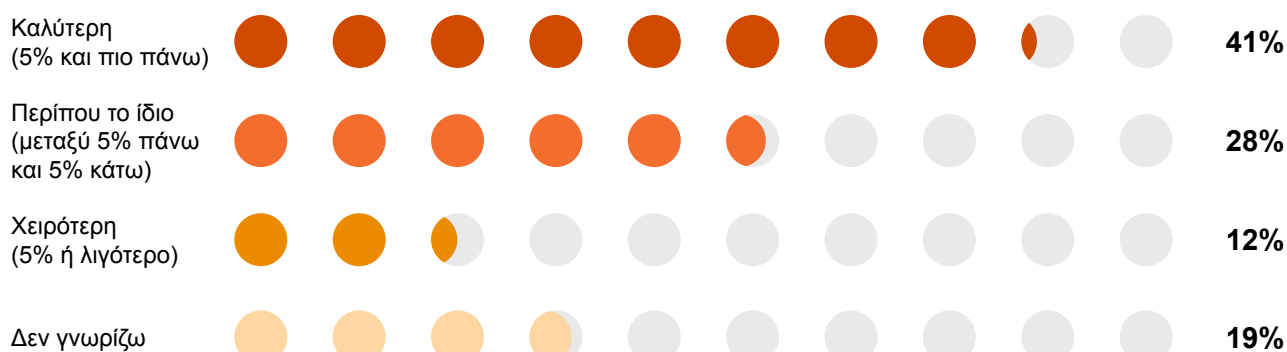


Όταν οι CEOs ρωτήθηκαν για την κερδοφορία της εταιρείας τους σε σύγκριση με τον μέσο όρο του κλάδου στον οποίο δραστηριοποιούνται, σχεδόν οι μισοί επιχειρηματικοί ηγέτες στην Κύπρο (41%) στην Ευρωζώνη (49%) και Παγκόσμια (49%) δήλωσαν ότι αυτή ήταν η καλύτερη χρονιά κατά 5% ή και περισσότερο, σε σχέση με την προηγούμενη.

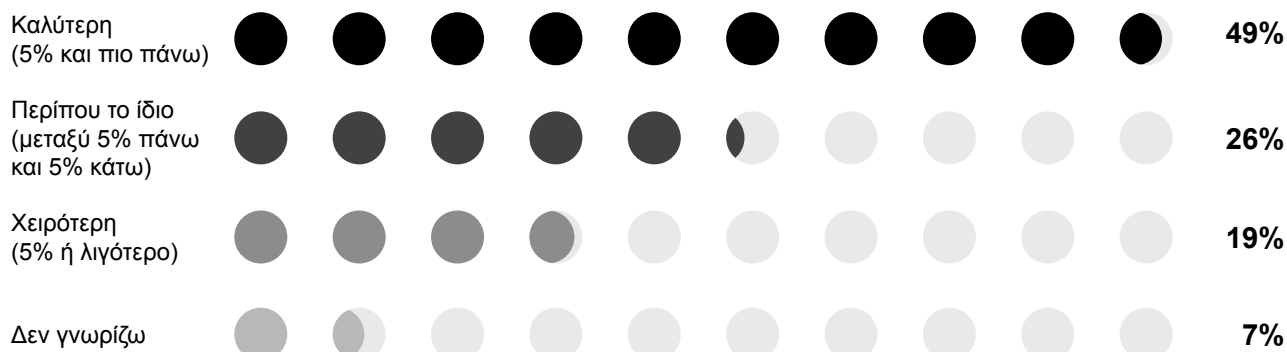
➤ Σχεδιάγραμμα 10

Κατά τη διάρκεια του πιο πρόσφατου οικονομικού έτους, πώς συγκρίνετε την κερδοφορία της εταιρείας σας με τον μέσο όρο του κλάδου σας;

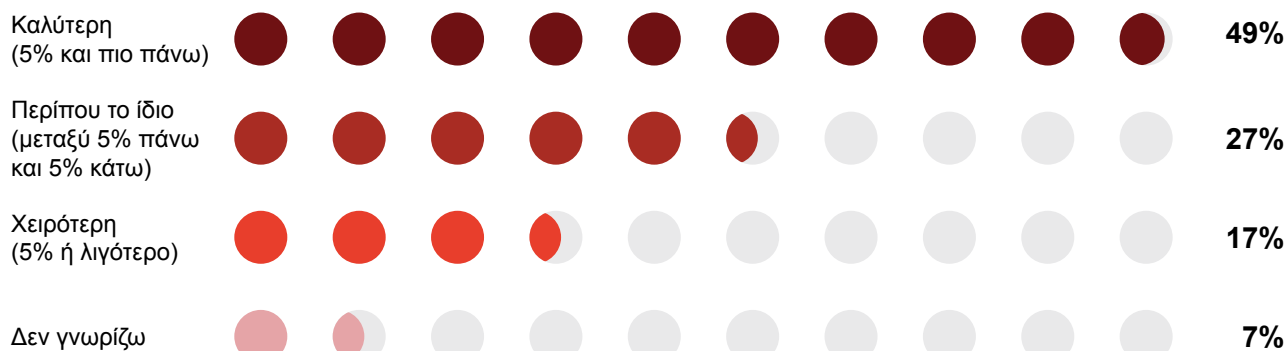
Κύπρος



Ευρωζώνη



Παγκόσμια



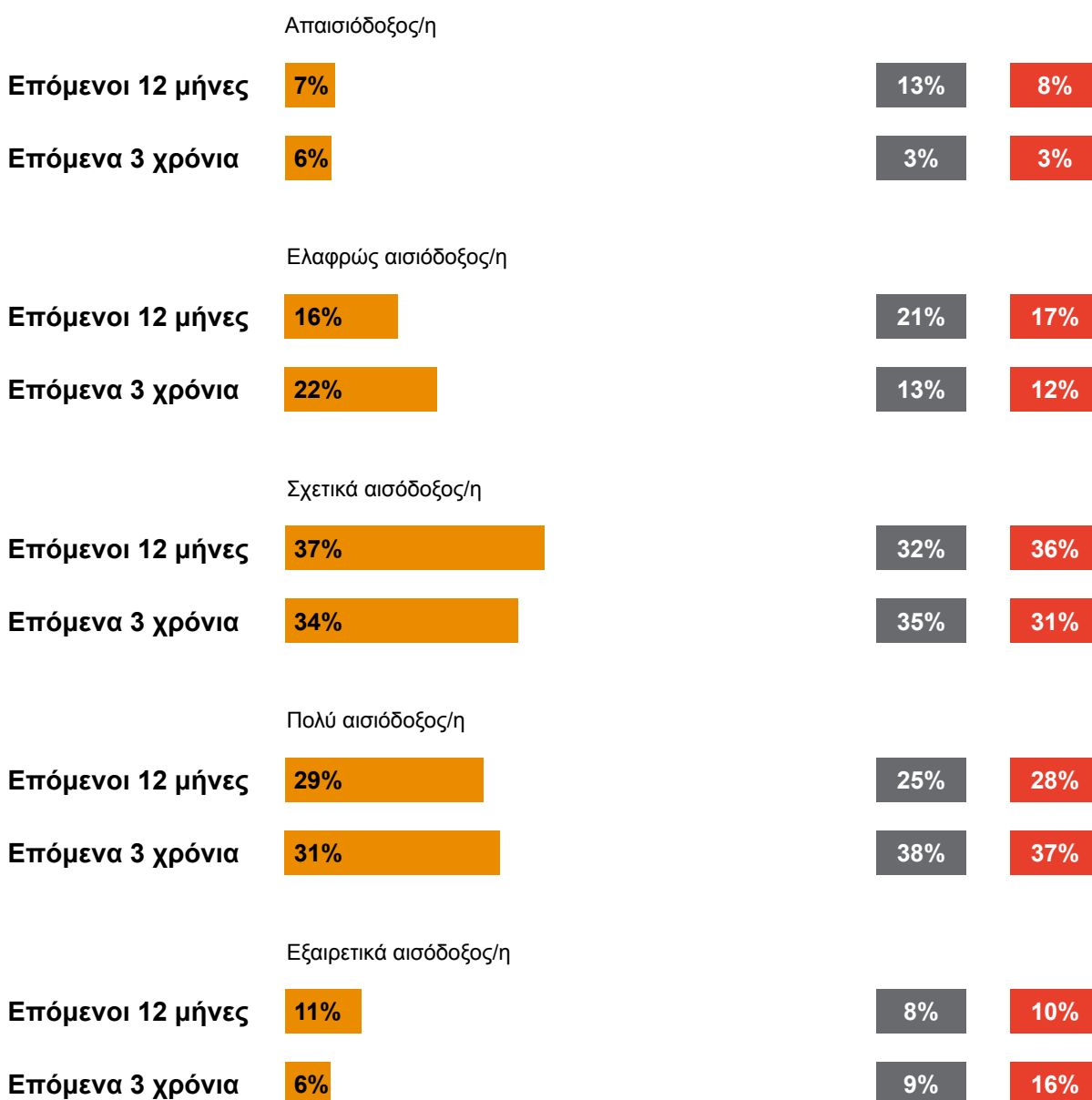
Αυτό εξηγεί την αισιοδοξία των CEOs καθώς το 40% στην Κύπρο είναι πολύ/εξαιρετικά σίγουρο για τις προοπτικές της εταιρείας του και για την αύξηση των εσόδων του για το επόμενο έτος, ενώ για τα επόμενα τρία χρόνια αυτό το ποσοστό είναι 37%. Πέρυσι το επίπεδο αισιοδοξίας ήταν σχεδόν το ίδιο και για τους δύο χρονικούς ορίζοντες του ενός έτους και των τριών χρόνων, με το 41% να δηλώνει ιδιαίτερα αισιόδοξο για τον επόμενο χρόνο και το 37% αντίστοιχα για τα επόμενα τρία χρόνια.

» Σχεδιάγραμμα 11

Πόσο αισιόδοξοι είστε για τις προοπτικές αύξησης των εσόδων της εταιρείας σας για:

- α) τους επόμενους 12 μήνες;
β) τα επόμενα τρία χρόνια;

● Κύπρος ● Ευρωζώνη ● Παγκόσμια



Αξίζει να σημειωθεί ότι πριν από δύο χρόνια, οι CEOs στην Κύπρο εμφανίζονταν πιο αισιόδοξοι από φέτος για τον τριετή χρονικό ορίζοντα, γεγονός που ίσως εξηγείται από τις πολλαπλές προκλήσεις, τη γεωπολιτική κατάσταση και τις παράλληλες και αλληλένδετες μεγάλες τάσεις, που δημιουργούν συνθήκες επιτάχυνσης των κρίσεων που βιώνουμε.

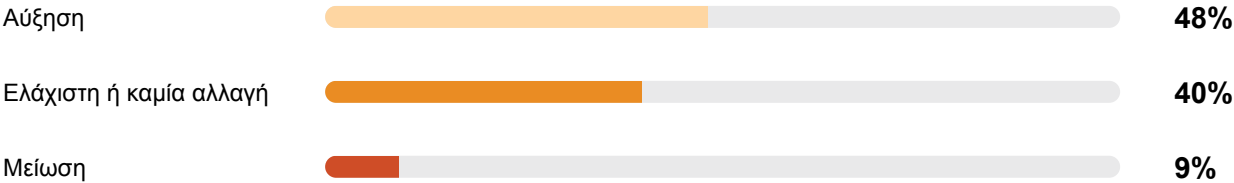
Το ποσοστό των CEOs στην Κύπρο που δήλωσε ότι θα αυξήσει τον αριθμό του ανθρώπινου δυναμικού τους τον επόμενο χρόνο (48%) είναι παρόμοιο με το περσινό ποσοστό (45%). Ωστόσο το ποσοστό των CEOs που αναμένει να μειώσει το προσωπικό τους τον επόμενο χρόνο είναι λίγο υψηλότερο φέτος (9%) σε σχέση με πέρυσι (5%).

Αυτά τα στοιχεία αντιπροσωπεύουν το επιχειρηματικό κλίμα κατά τους μήνες Οκτώβριο έως τις αρχές Νοεμβρίου 2024, πριν τις προεδρικές εκλογές στις ΗΠΑ, οπότε και διεξήχθη η Παγκόσμια Έρευνα της PwC για τους CEOs. Χωρίς να αγνοούν την αβεβαιότητα γύρω τους παραμένουν θετικοί και αισιόδοξοι, επιλέγοντας να επενδύσουν στο ανθρώπινο δυναμικό τους, που αποτελεί τη σημαντικότερη επένδυση και δύναμη των εταιρειών τους.

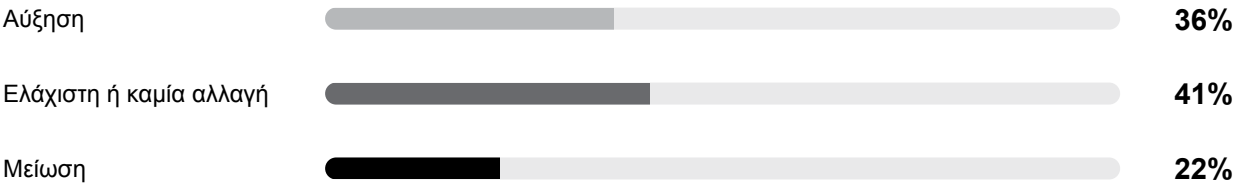
» Σχεδιάγραμμα 12

Σε ποιο βαθμό η εταιρεία σας θα αυξήσει ή θα μειώσει το ανθρώπινο δυναμικό της μέσα στους επόμενους 12 μήνες;

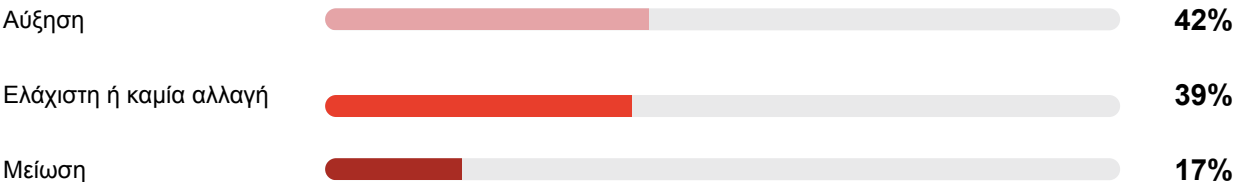
Κύπρος



Ευρωζώνη



Παγκόσμια



+ Πιέσεις και απειλές

Τι απασχολεί τους CEOs στην Κύπρο αλλά και στις άλλες περιοχές; Από τι αισθάνονται ότι απειλούνται τους επόμενους 12 μήνες; Αυτή η πτυχή της έρευνας είναι ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα κάθε χρόνο, καθώς οι απειλές και οι ανησυχίες συνδέονται με την οικονομία και το γεωπολιτικό τοπίο. Είναι συναρπαστικό να παρατηρείς πώς βλέπουν οι ίδιοι οι CEOs τις εταιρείες τους αλλά και τον εαυτό τους στις εκάστοτες συνθήκες.

Η μακροοικονομική αστάθεια αναφέρθηκε ως η απειλή που είναι πιθανότερη να προκαλέσει σημαντικές οικονομικές απώλειες το επόμενο έτος για τους CEOs στην Ευρωζώνη (31%) και Παγκόσμια (29%). Ωστόσο, οι CEOs στην Κύπρο διαφοροποιούνται και ανησυχούν ότι απειλούνται κατά κύριο λόγο από την γεωπολιτική αστάθεια (36%), την έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού που να διαθέτει τις κατάλληλες δεξιότητες (26%) και την τεχνολογική εξέλιξη (24%). Αυτές είναι οι πιο εμφανείς απειλές.

Αξίζει να σημειωθεί ότι οι κίνδυνοι στον κυβερνοχώρο δεν περιλαμβάνονται στις τρεις κορυφαίες ανησυχίες για τους επόμενους 12 μήνες, αλλά στην περσινή έρευνα βρίσκονταν στην τρίτη θέση των απειλών.

Παρά τη σημαντική μείωση του ποσοστού της ανεργίας στην Κύπρο στο 4,4% το Νοέμβριο, το χάσμα των δεξιοτήτων παραμένει σημαντική πρόκληση, επηρεάζοντας την επιχειρηματική ανάπτυξη και την παραγωγικότητα. Παράλληλα απαιτεί αυξημένη κατάρτιση και, ανά τομέα, πρωτοβουλίες για την ευθυγράμμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού με τις απαιτήσεις της αγοράς.

Αυτό το χάσμα δεξιοτήτων μπορεί να αποδοθεί σε παράγοντες όπως η ραγδαία τεχνολογική εξέλιξη, η οποία έχει ήδη ξεπεράσει τις δυνατότητες του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και η πιθανή αναντιστοιχία μεταξύ της πανεπιστημιακής μόρφωσης και του επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Για να ξεπεράσουν αυτήν την πρόκληση, οι εταιρείες μπορούν να επενδύσουν στην επανεκπαίδευση και στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού τους, μέσω στοχευμένων προγραμμάτων κατάρτισης.

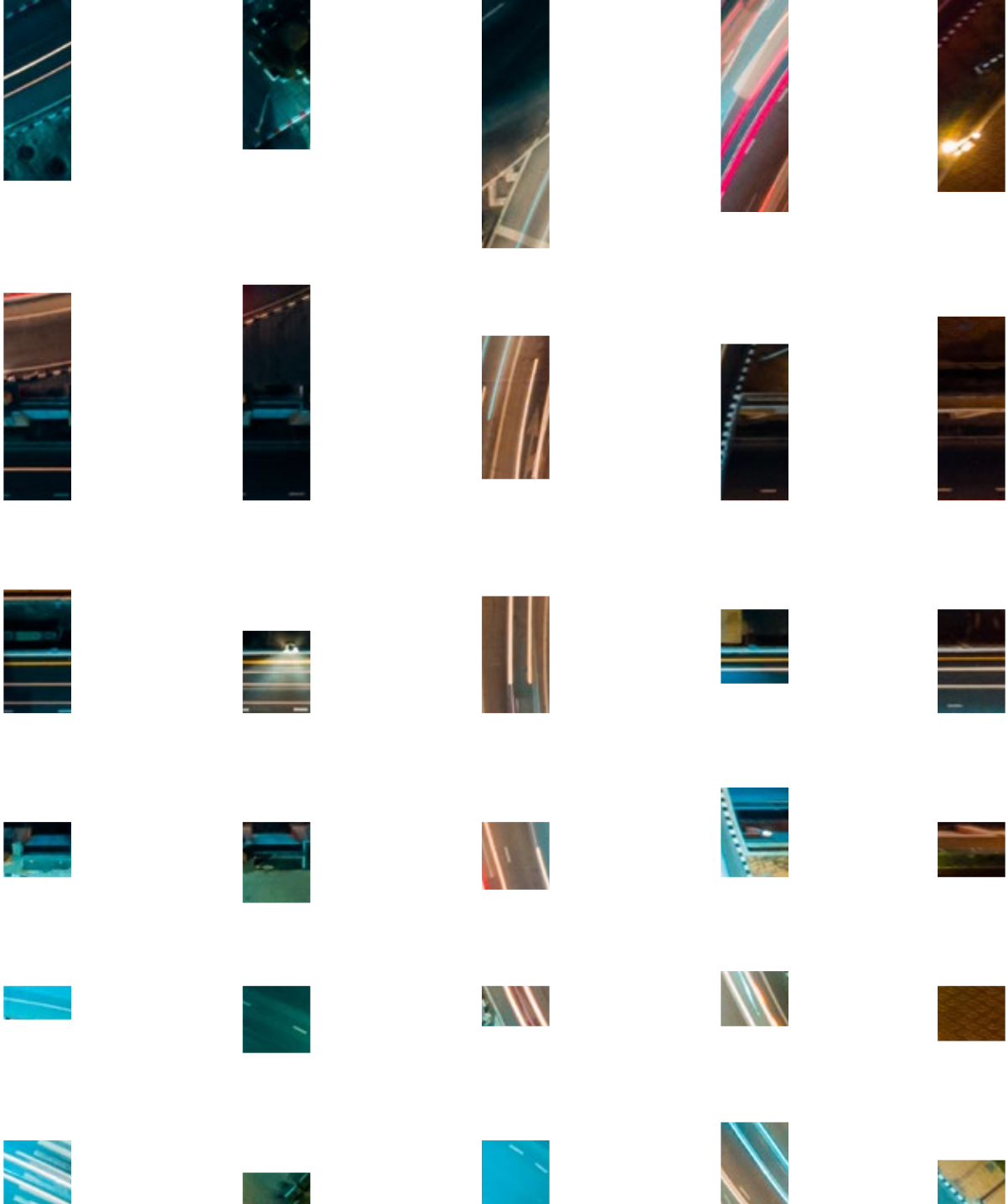
» Σχεδιάγραμμα 13

Πόσο ανησυχείτε για τις ακόλουθες απειλές που ενδεχομένως να επηρεάσουν την εταιρεία σας στους επόμενους 12 μήνες;

(Εμφάνιση απαντήσεων 'Νοιώθω πολύ εκτεθειμένος' και 'Νοιώθω υπερβολικά εκτεθειμένος')

● Κύπρος ● Ευρωζώνη ● Παγκόσμια





03



**Ενίσχυση της
επανεφεύρεσης**

Ενίσχυση της επανεφεύρεσης

Πολλοί CEOs αναγνωρίζουν την ανάγκη να επανεφεύρουν εκ νέου τα επιχειρηματικά τους μοντέλα. Σύμφωνα με τις δύο τελευταίες ετήσιες έρευνές μας, οι μισοί CEOs στην Κύπρο (50%) θεωρούν ότι η εταιρεία τους θα παραμείνει οικονομικά βιώσιμη για λιγότερο από δέκα χρόνια εάν συνεχίσει να λειτουργεί με βάση το υφιστάμενο επιχειρησιακό της μοντέλο, ποσοστό πιο υψηλό από πέρυσι (43%).

Αντίστοιχα, οι CEOs στην Ευρωζώνη (48%) και οι CEOs Παγκόσμια (43%) συμφωνούν με τους Κύπριους CEOs ότι οι εταιρείες τους θα παραμείνουν οικονομικά βιώσιμες για λιγότερο από δέκα χρόνια εάν συνεχίσουν να λειτουργούν σύμφωνα με το υφιστάμενο επιχειρησιακό τους μοντέλο. Το ποσοστό αυτό στην ίδια ερώτηση πέρυσι ήταν ελαφρώς μικρότερο για τους CEOs στην Ευρωζώνη (42%) και ελαφρώς μεγαλύτερο για τους CEOs Παγκόσμια (45%).

» Σχεδιάγραμμα 14

Εάν η επιχείρησή σας συνεχίσει να λειτουργεί στην τρέχουσα πορεία της, για πόσο καιρό πιστεύετε ότι αυτή θα είναι οικονομικά βιώσιμη;

● Λιγότερο από 1 χρόνο ● 1-2 χρόνια ● 3-5 χρόνια ● 6-10 χρόνια ● Περισσότερα από 10 χρόνια

Κύπρος



Ευρωζώνη



Παγκόσμια



+ Η μεγάλη αναδιαμόρφωση

Πιστεύουμε ότι οι αλληλεπιδράσεις μεταξύ της κλιματικής αλλαγής, της Τεχνητής Νοημοσύνης και των άλλων μεγα-τάσεων θα επιταχύνουν τη διαδικασία αναδιαμόρφωσης και θα δημιουργήσουν νέους τομείς ανάπτυξης.

Σχεδόν τέσσερις στους δέκα CEOs στην Κύπρο (39%) δηλώνουν ότι οι εταιρείες τους έχουν αρχίσει να ανταγωνίζονται σε τουλάχιστον έναν νέο κλάδο τα τελευταία πέντε χρόνια.

» Σχεδιάγραμμα 15

Τα τελευταία πέντε χρόνια, η εταιρεία σας άρχισε να δραστηριοποιείται σε κλάδους στους οποίους δεν είχε δραστηριοποιηθεί στο παρελθόν;

● Ναι ● Όχι

Κύπρος



Ευρωζώνη



Παγκόσμια



Την περίοδο αυτή, η τεχνολογία, οι υπηρεσίες υγείας και οι υπηρεσίες ακίνητης περιουσίας έχουν αναδειχθεί ως οι κορυφαίοι κλάδοι στους οποίους δραστηριοποιούνται οι CEOs στην Κύπρο. Πάνω από το 57% των CEOs που έχουν επεκταθεί σε διαφορετικούς τομείς ανέφεραν ότι αυτές οι πρωτοβουλίες αντιπροσώπευαν έως και το 20% των εσόδων της εταιρείας τους, κατά τη διάρκεια αυτών των πέντε ετών.

» Σχεδιάγραμμα 16

Επιλέξτε έως και τρεις τομείς ή κλάδους στους οποίους η εταιρεία σας έχει αρχίσει να δραστηριοποιείται τα τελευταία πέντε χρόνια.

Κύπρος



Ευρωζώνη



Παγκόσμια



Η PwC Κύπρου παρουσιάζει κάθε χρόνο την ετήσια έκθεσή της για την κυπριακή αγορά ακινήτων, η οποία περιλαμβάνει σημαντικές πληροφορίες για τις επιδόσεις του κλάδου. Ο τομέας των ακινήτων στην Κύπρο διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στο νέο οικονομικό μοντέλο της χώρας, όπως ενσωματώνεται και στο Κυπριακό Όραμα 2035. Ο κλάδος διανύει το δικό του ταξίδι μετασχηματισμού, με τα ενδιαφερόμενα μέρη να αναγνωρίζουν την ανάγκη για διαρκή επανεφεύρεση και για αλλαγή του τρόπου που δημιουργούν, προσφέρουν και αποτυπώνουν οικονομική αξία.

» Σχεδιάγραμμα 17

Τι ποσοστό των εσόδων της εταιρείας σας τα τελευταία πέντε χρόνια προήλθαν από την δραστηριοποίησή σας σε αυτούς τους τομείς;

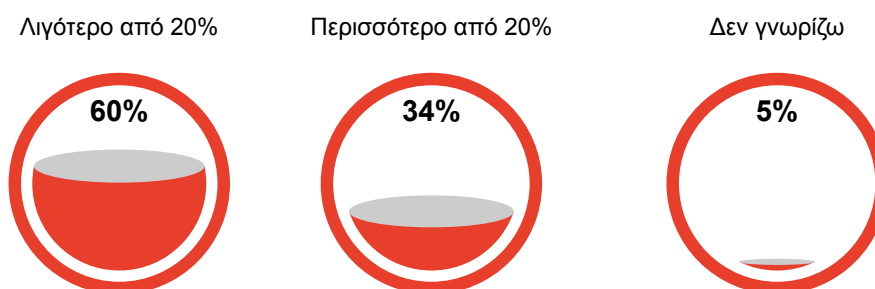
Κύπρος



Ευρωζώνη



Παγκόσμια



+ Συνεχής επανεφεύρεση

Η ηγεσία μιας εταιρείας, κατά τη διάρκεια περιόδων μεγάλων αλλαγών απαιτεί τη λήψη αποφάσεων που να είναι καλά ενημερωμένες και αμερόληπτες. Ωστόσο, πολλοί CEOs ισχυρίζονται ότι οι διαδικασίες λήψης στρατηγικών αποφάσεων της εταιρείας τους, είναι ασυνεπείς στην καλύτερη περίπτωση. Για παράδειγμα, οι αποδεδειγμένες πρακτικές για την αντιμετώπιση της μεροληψίας περιλαμβάνουν τη διαφάνεια των κριτηρίων των αποφάσεων εκ των προτέρων, τη σκόπιμη αναζήτηση εναλλακτικών απόψεων και την εσκεμμένη αναζήτηση πληροφοριών που έρχονται σε αντίθεση με την αρχική υπόθεση. Μόνο οι μισές περίπου εταιρείες χρησιμοποιούν τακτικά αυτές τις τεχνικές για τη λήψη των στρατηγικών αποφάσεων.

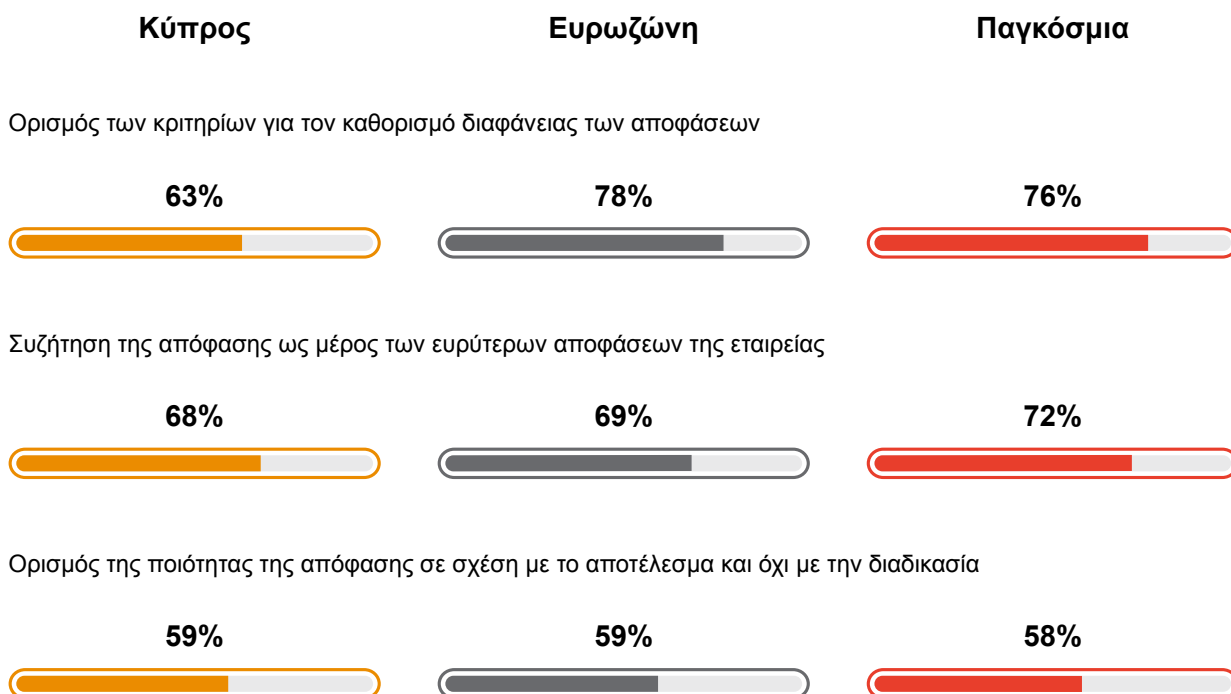
Ομοίως, σχεδόν έξι στους δέκα CEOs (59%) λένε ότι συνήθως κρίνουν τις στρατηγικές αποφάσεις από τα αποτελέσματά τους και όχι από την ποιότητα της διαδικασίας. Αρχικά αυτό φαντάζει απολύτως λογικό. Οι CEOs είναι επικεντρωμένοι στα αποτελέσματα και είναι υπερήφανοι για αυτό. Η πρόκληση έγκειται στο ότι τα αποτελέσματα συχνά καθορίζονται από παράγοντες, όπως είναι η τύχη, που είναι πέρα από τον έλεγχο εκείνων που είναι υπεύθυνοι για την λήψη των αποφάσεων. Το μόνο που μπορούν να ελέγξουν πλήρως οι CEOs είναι η ποιότητα της διαδικασίας λήψης αποφάσεων.

Επιπλέον, το 68% των επιχειρηματικών ηγετών στην Κύπρο ισχυρίζεται ότι συζητά τις στρατηγικές αποφάσεις ως μέρος του συνολικού χαρτοφυλακίου αποφάσεων της εταιρείας, ενώ το 63% δηλώνει ότι ορίζει τα κριτήρια για τον καθορισμό της διαφάνειας των αποφάσεων του.

» Σχεδιάγραμμα 18

Όταν λαμβάνετε στρατηγικές αποφάσεις*, πόσο συχνά προβαίνετε στις ακόλουθες ενέργειες;

(Τουλάχιστον συχνά: > 60% του χρόνου)



*Οι στρατηγικές αποφάσεις απαιτούν δέσμευση σημαντικών κεφαλαίων και επηρεάζουν τη μακροπρόθεσμη κερδοφορία και ανάπτυξη.

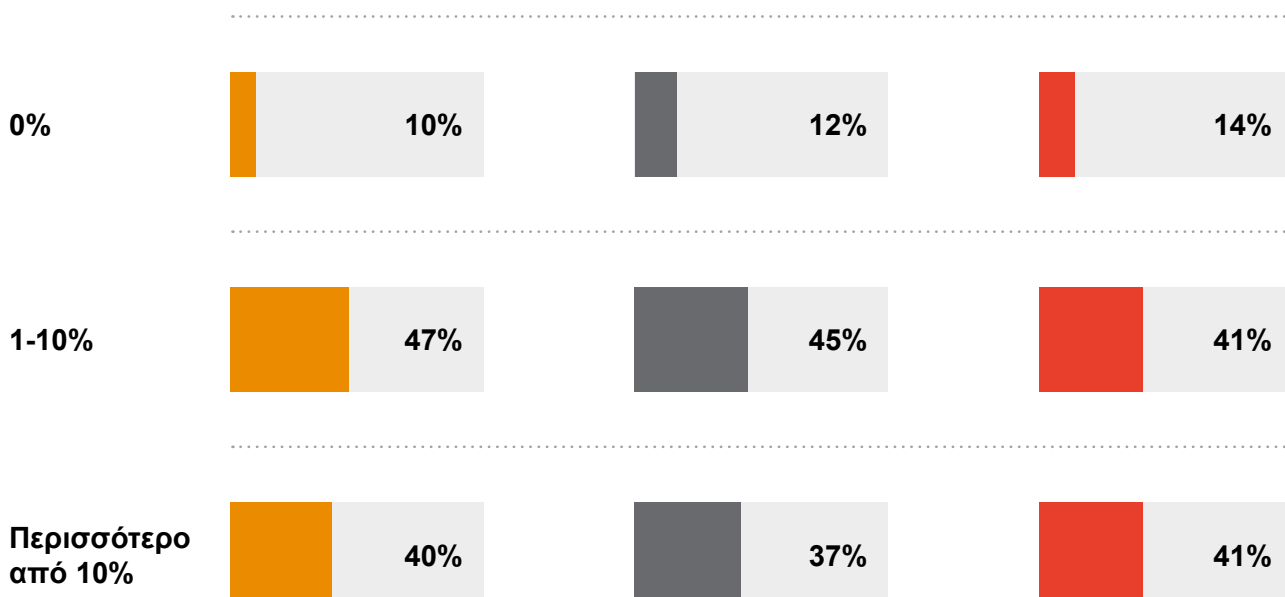
+ Ανακατανομή των πόρων για την επανεφεύρεση

Η δυναμική ανακατανομή των πόρων αποτελεί προϋπόθεση για την επανεφεύρεση. Ωστόσο, η μεγάλη πλειονότητα των εταιρειών στερείται ευελιξίας όσον αφορά στη μετακίνηση οικονομικών επενδύσεων και ανθρώπων μεταξύ των έργων και των επιχειρηματικών μονάδων. Περίπου οι μισοί CEOs στην Κύπρο (47%), στην Ευρωζώνη (45%) και Παγκόσμια (41%) υποστηρίζουν ότι ανακατανέμουν το 10% ή και λιγότερο, του ανθρώπινου δυναμικού τους από έτος σε έτος.

» Σχεδιάγραμμα 19

Τι ποσοστό του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας σας έχετε ανακατανείμει εσωτερικά μεταξύ του τελευταίου και του τρέχοντος οικονομικού έτους;

● Κύπρος ● Ευρωζώνη ● Παγκόσμια

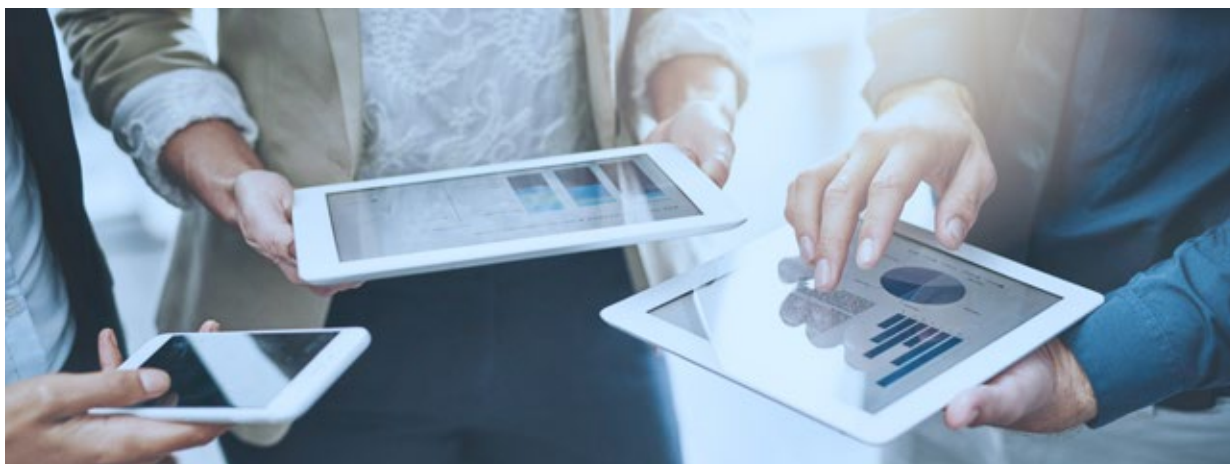
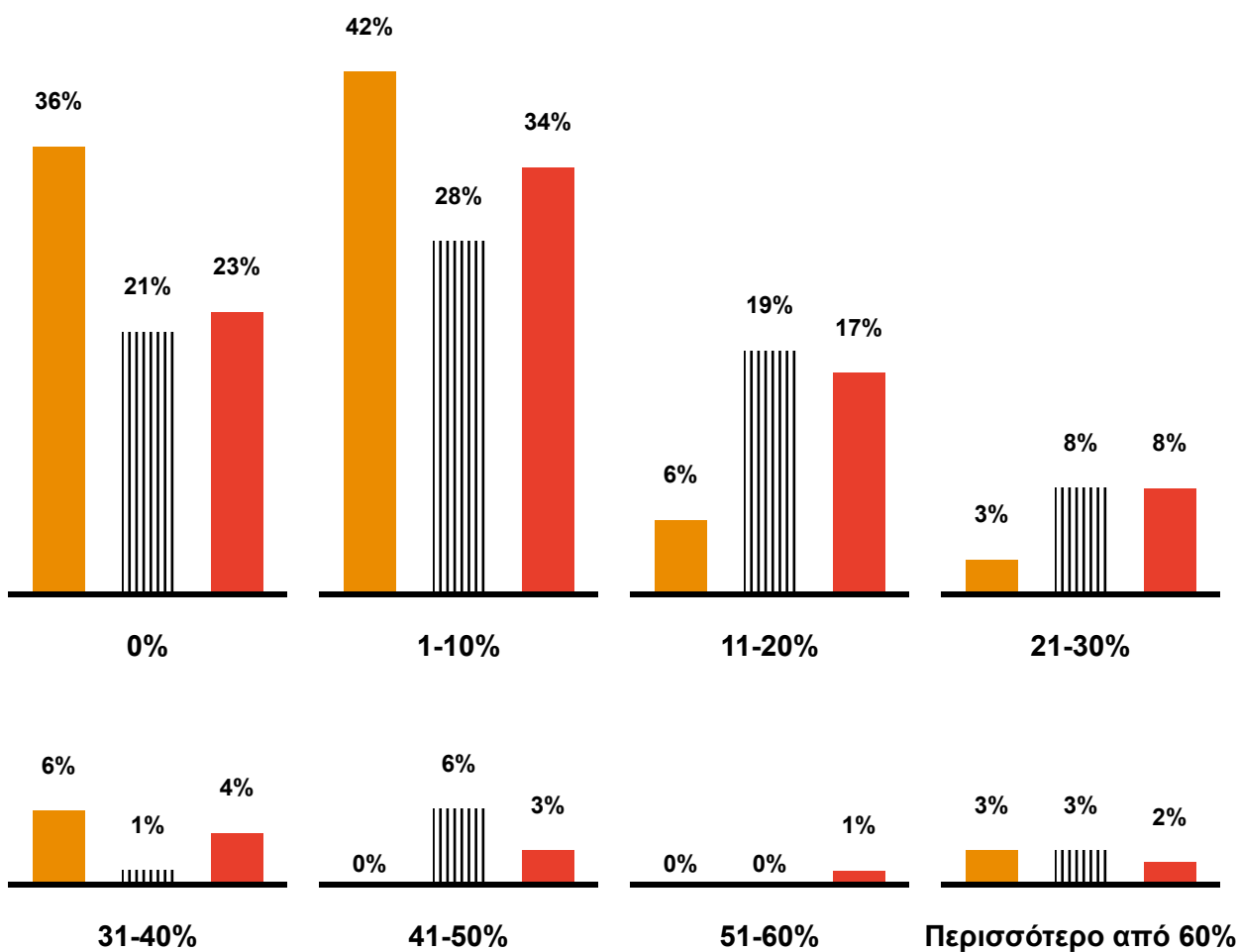


Αντίστοιχα, το 42% των CEOs στην Κύπρο, το 28% στην Ευρωζώνη και το 34% Παγκόσμια έχουν ανακαταναείμει το 10% ή και λιγότερο των οικονομικών τους πόρων στα τμήματά τους μεταξύ του τελευταίου και του τρέχοντος οικονομικού έτους.

➤ Σχεδιάγραμμα 20

Τι ποσοστό των οικονομικών πόρων της εταιρείας σας έχετε ανακαταναείμει εσωτερικά μεταξύ του τελευταίου και του τρέχοντος οικονομικού έτους;

● Κύπρος ● Ευρωζώνη ● Παγκόσμια



+ Υπεύθυνη Τεχνητή Νοημοσύνη

Όλοι οι CEOs αρχικά πρέπει να βαδίσουν ώστε στη συνέχεια να μπορέσουν να “τρέξουν” με το GenAI - δηλαδή, να αποφύγουν τη βιαστική ανάπτυξη της τεχνολογίας με τρόπους που μπορεί να υπονομεύσουν την εμπιστοσύνη των πελατών, των εργαζομένων ή των άλλων ενδιαφερόμενων μερών. Στην πραγματικότητα αυτό σημαίνει αποδοχή των δυνατοτήτων της συγκεκριμένης ισχυρής τεχνολογίας, ενώ παράλληλα πρέπει να ληφθούν μέτρα για τη διαχείριση των κινδύνων, που αφορούν την πιθανότητα για ανακριβή αποτελέσματα, τη δημιουργία μεροληπτικού ή προσβλητικού περιεχομένου και τα ζητήματα πνευματικής ιδιοκτησίας. Οι υπεύθυνες πρακτικές Τεχνητής Νοημοσύνης μπορούν να μετριάσουν - αν και δεν εξαλείφουν ακόμη - πολλά από αυτά τα ζητήματα και είναι πιο αποτελεσματικές όταν ενσωματωθούν στη στρατηγική του GenAI από την αρχή.

» Σχεδιάγραμμα 21

Τι ποσοστό των εσόδων της εταιρείας σας τα τελευταία πέντε χρόνια προήλθε από καθεμία από τις ακόλουθες πηγές;

● Κύπρος ● Ευρωζώνη ● Παγκόσμια

Βασική επιχειρηματική δραστηριότητα τα τελευταία 5 χρόνια

81%

78%

78%

Επεκτάσεις της βασικής επιχειρηματικής δραστηριότητας κατά τα τελευταία 5 χρόνια

12%

16%

15%

Νέες επιχειρηματικές δράσεις που προστέθηκαν τα τελευταία 5 χρόνια

7%

6%

7%



Η πλειοψηφία των CEOs στην Κύπρο (81%) δηλώνει ότι ο βασικός τομέας που δραστηριοποιείται τα τελευταία πέντε χρόνια, είναι η κύρια πηγή εσόδων των εταιρειών τους και μόνο ένα μικρό ποσοστό (7%) προέρχεται από τις νέες δραστηριότητες που προστέθηκαν τα τελευταία πέντε χρόνια.

Το διάστημα αυτό λοιπόν έχουν αναλάβει δράση και έχουν στοχεύσει σε μια νέα πελατειακή βάση (39%), έχουν συνεργαστεί με άλλους οργανισμούς (36%) και έχουν αναπτύξει καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες (34%). Οι CEOs στην Ευρωζώνη και οι CEOs Παγκόσμια δίνουν προτεραιότητα στην ανάπτυξη των καινοτόμων προϊόντων/υπηρεσιών με 41% και 38% αντίστοιχα.

» Σχεδιάγραμμα 22

Σε ποιο βαθμό η εταιρεία σας έχει προβεί στις ακόλουθες ενέργειες τα τελευταία πέντε χρόνια;

(Εμφάνιση απαντήσεων 'Σε μεγάλο βαθμό' και 'Σε πολύ μεγάλο βαθμό')

● Κύπρος ● Ευρωζώνη ● Παγκόσμια

Ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων ή υπηρεσιών



Στόχευση νέων πελατών



Συνεργασία με άλλους οργανισμούς



Διείσδυση σε νέες αγορές



Εφαρμογή νέων μοντέλων τιμολόγησης



Το 55% των CEOs στην Κύπρο ισχυρίζεται ότι το μερίδιο αγοράς της εταιρείας τους έχει αυξηθεί κατά 5% ή και περισσότερο και ομοίως οι CEOs στην Ευρωζώνη (50%) και Παγκόσμια (50%) το επιβεβαιώνουν.

>> Σχεδιάγραμμα 23

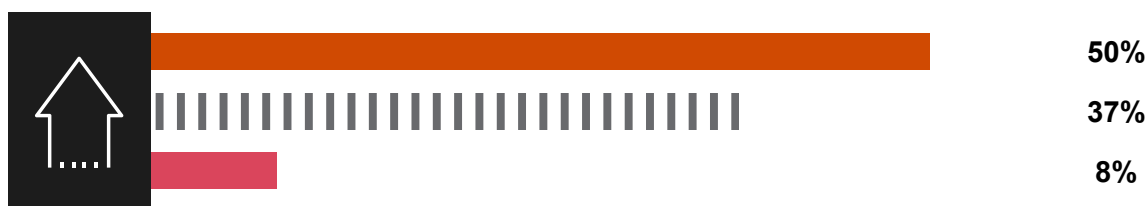
Πώς έχει αλλάξει το μερίδιο αγοράς της εταιρείας σας τα τελευταία πέντε χρόνια;

- Θα αυξηθεί (κατά 5% ή περισσότερο)
- Ελάχιστη ή καμία αλλαγή (μεταξύ 5% μείωσης & 5% αύξησης)
- Θα μειωθεί (κατά 5% ή λιγότερο)

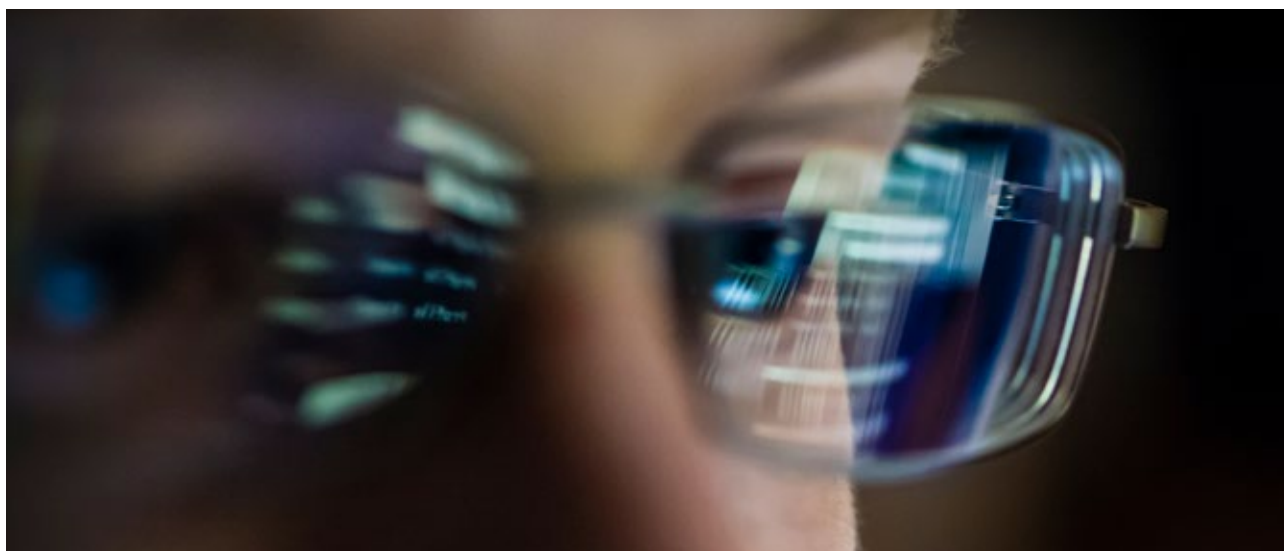
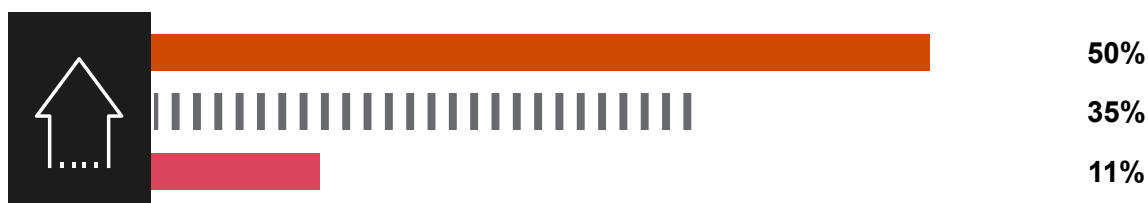
Κύπρος



Ευρωζώνη



Παγκόσμια

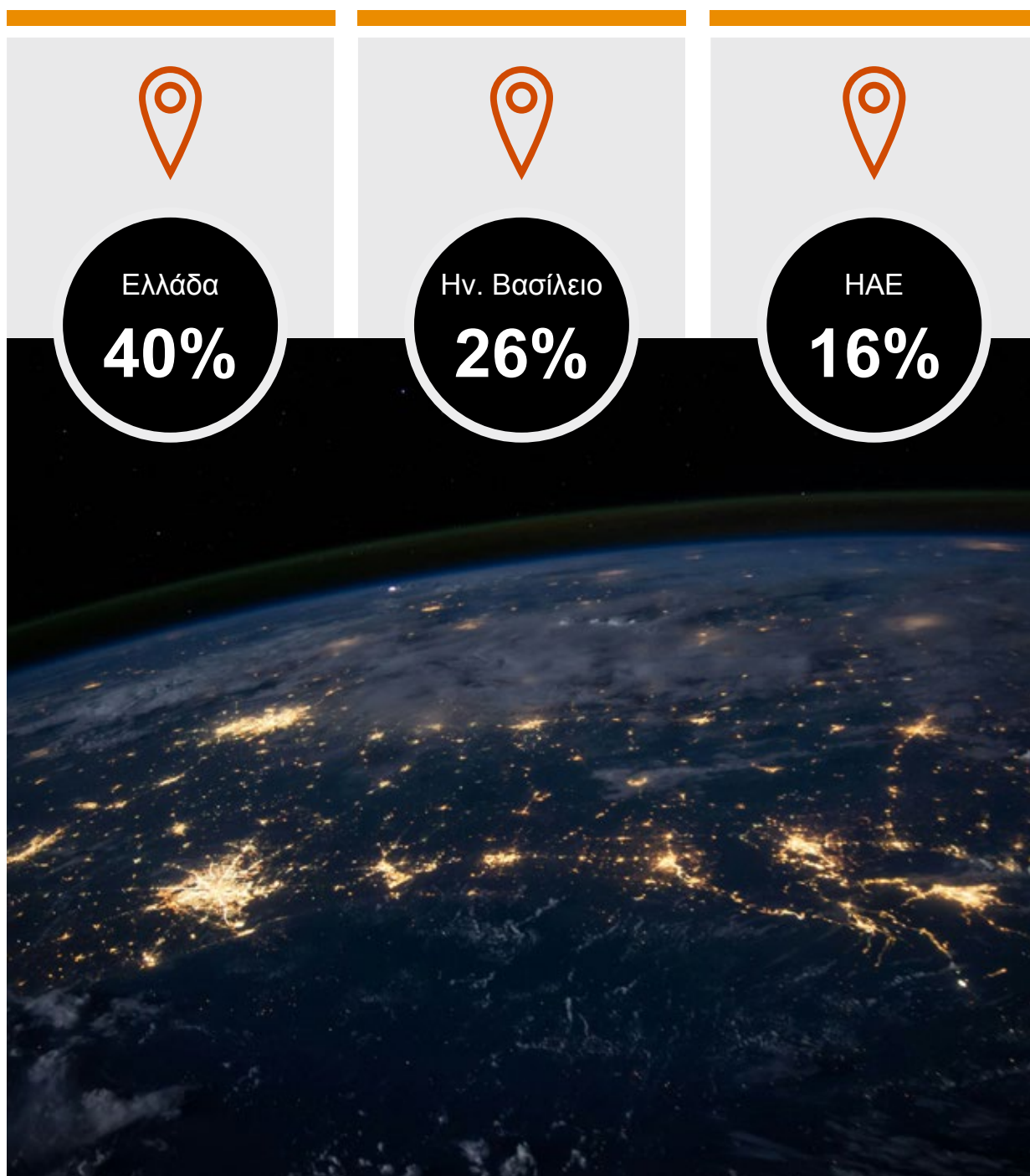


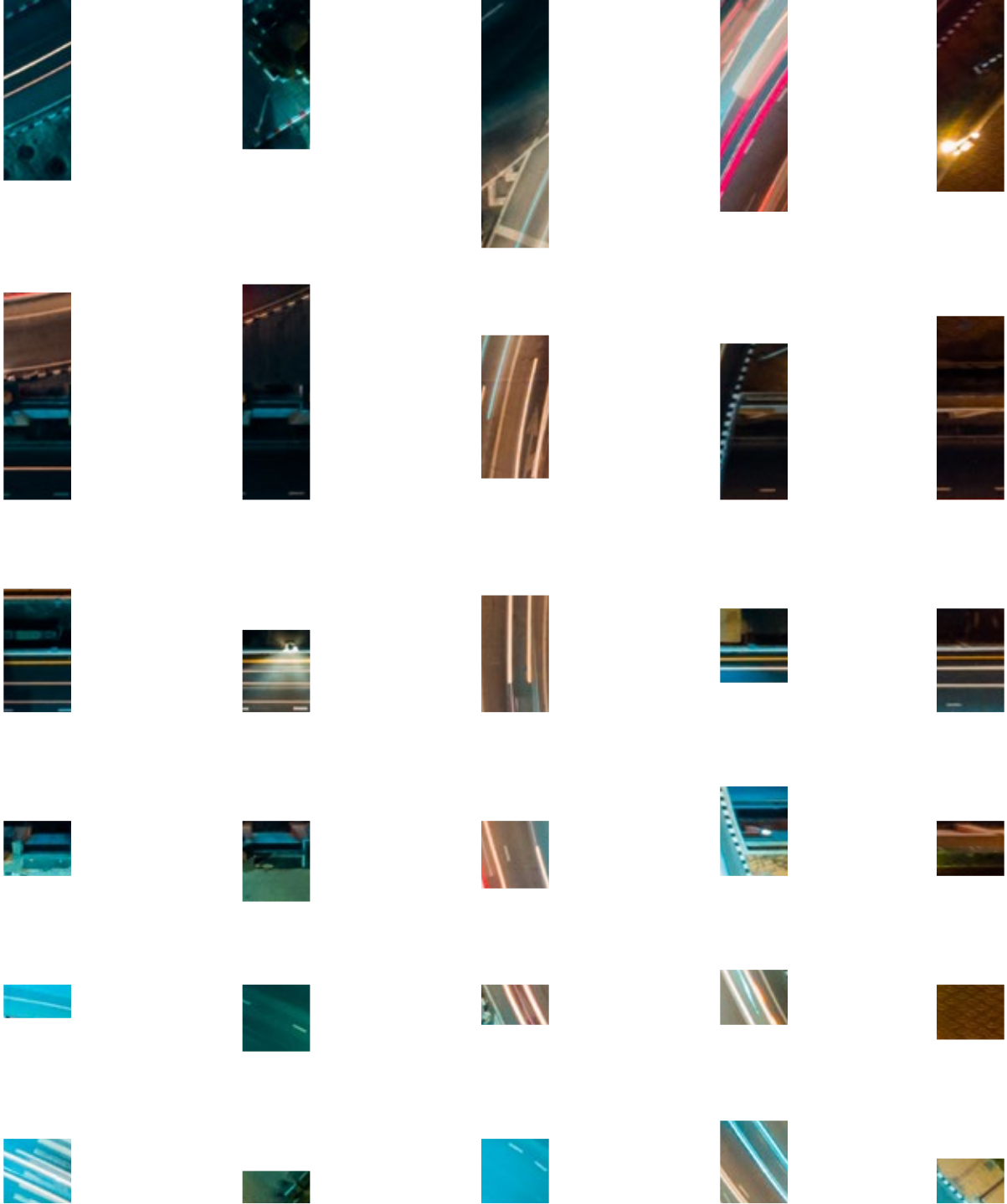
+ Είσοδος σε νέες αγορές

Στην ερώτηση «Ποιες τρεις χώρες/εδάφη, εξαιρουμένης αυτής στην οποία εδρεύετε, θεωρείτε πιο σημαντικές για τις προοπτικές της εταιρείας σας για αύξηση εσόδων τους επόμενους 12 μήνες;» οι CEOs στην Κύπρο επιλέγουν για άλλη μια φορά την Ελλάδα με 40% (πέρυσι ήταν 37%), το Ηνωμένο Βασίλειο με 26% (πέρυσι ήταν 29%) και μετά τα ΗΑΕ με 16%. Η περσινή τριάδα χωρών αποτελούνταν από την Ελλάδα, το Ηνωμένο Βασίλειο και το Ισραήλ.

» Σχεδιάγραμμα 24

Σε ποιες τρεις χώρες, εξαιρουμένης αυτής στην οποία εδρεύετε, θα επενδύσετε τις περισσότερες δαπάνες της εταιρείας σας τους επόμενους 12 μήνες;





04

**Ο χρόνος θητείας
των CEOs**



Ο χρόνος θητείας των CEOs

Οι επιχειρήσεις, η κοινωνία και το ανταγωνιστικό τοπίο αναδιαμορφώνονται από ισχυρές δυνάμεις που είναι ήδη σε εφαρμογή. Όταν ρωτήσαμε τους CEOs πόσο καιρό αναμένουν ότι θα παραμείνουν στον τρέχοντα ρόλο τους, οι περισσότεροι απάντησαν από έξι έως δέκα χρόνια ή και περισσότερα.

Οι περισσότεροι από τους CEOs στην Κύπρο (28%) αναμένουν να έχουν μεγαλύτερη θητεία και έτσι είναι πιο πιθανό να:

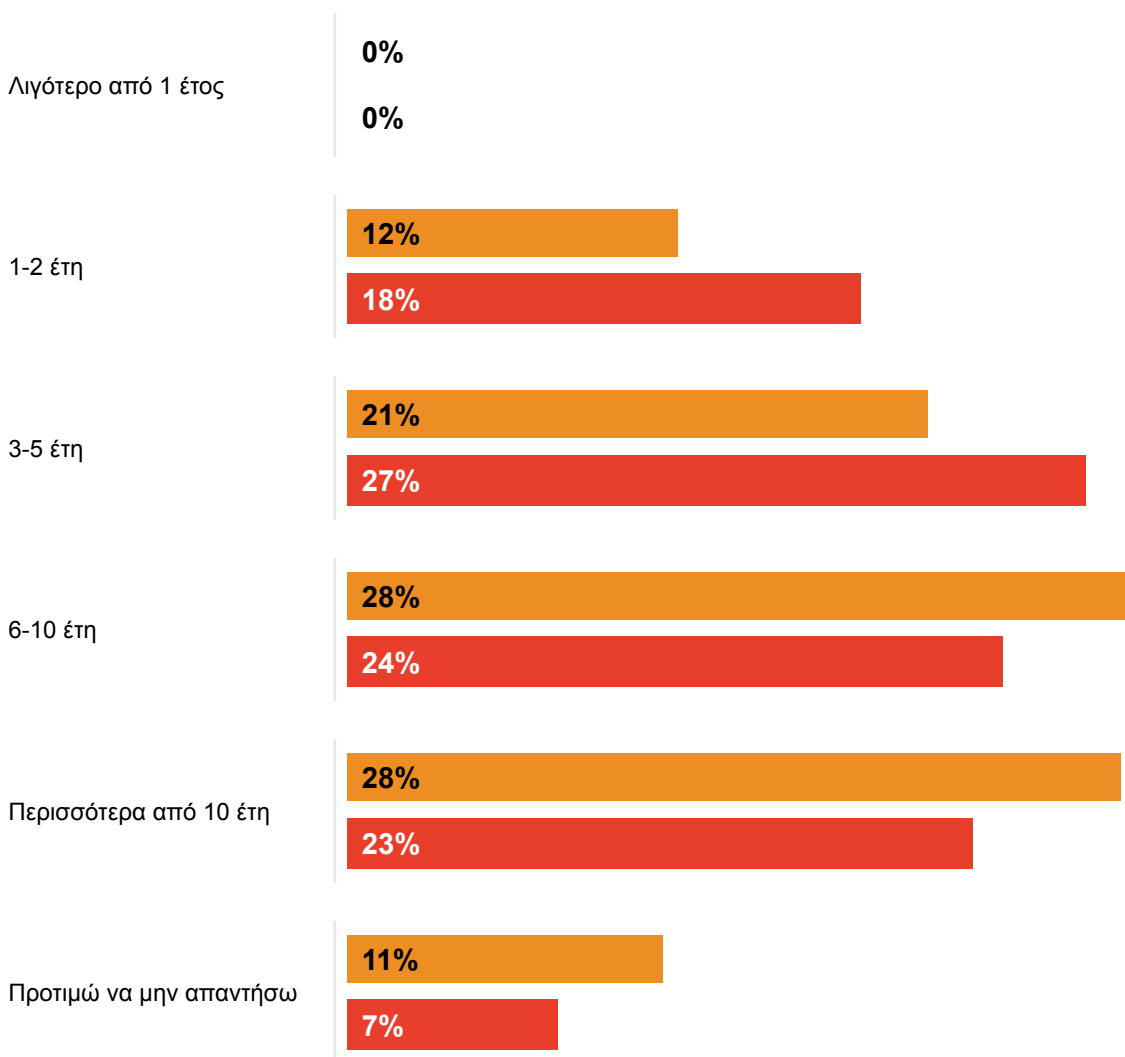
- προχωρήσουν σε πολλαπλές ενέργειες για να επανεφεύρουν το επιχειρηματικό μοντέλο της εταιρείας τους (το οποίο, με τη σειρά του, συνδέεται με υψηλότερα περιθώρια κέρδους)
- έχουν κερδοφορία από τις επενδύσεις στο GenAI και να θέσουν υψηλότερες προσδοκίες από την τεχνολογία το επόμενο έτος
- να χρησιμοποιήσουν μια σειρά τεχνικών για να εξασφαλίσουν την ποιότητα των στρατηγικών αποφάσεων

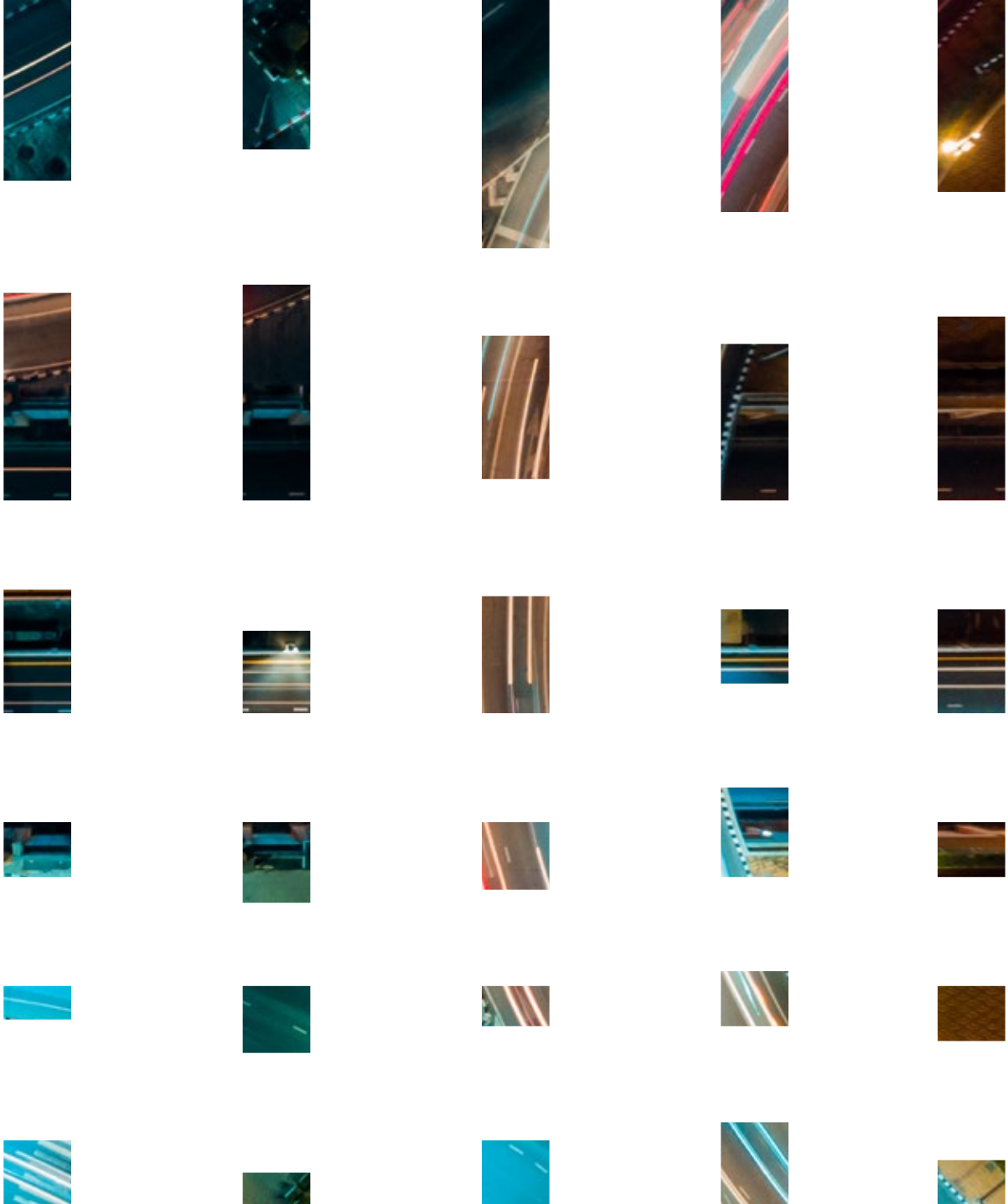
» Σχεδιάγραμμα 25

Πόσα χρόνια αναμένετε ότι θα παραμείνετε στον τρέχοντα ρόλο σας;

Διάρκεια θητείας των CEOs

● Κύπρος ● Παγκόσμια





05

Συμπεράσματα



Συμπεράσματα

Οι CEOs της Κύπρου αναγνωρίζουν όλο και περισσότερο τα οφέλη της Παραγωγικής Τεχνητής Νοημοσύνης, που επιφέρει βελτίωση της παραγωγικότητας στο χώρο εργασίας και στις οικονομικές επιδόσεις. Σημαντική μερίδα των CEOs δίνει προτεραιότητα στην ενσωμάτωση της Τεχνητής Νοημοσύνης στις δραστηριότητές τους τα επόμενα χρόνια.

Παρά τις προηγούμενες επενδύσεις σε φιλικές προς το κλίμα πρωτοβουλίες που είχαν περιορισμένο αντίκτυπο στα έσοδα, υπάρχει αισιοδοξία για τη μελλοντική παγκόσμια οικονομική ανάπτυξη και τις δυνατότητες ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Ωστόσο, παραμένουν οι ανησυχίες για τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των εταιρειών τους, με ορισμένους να φοβούνται ότι μπορεί να μην επιβιώσουν περισσότερο από μια δεκαετία, παρά την εμπιστοσύνη στην αύξηση των εσόδων.

Οι βασικές απειλές που εντοπίζονται από τους CEOs περιλαμβάνουν τις γεωπολιτικές συγκρούσεις, την έλλειψη των κατάλληλων δεξιοτήτων από το ανθρώπινο δυναμικό και την τεχνολογική εξέλιξη. Πολλοί CEOs επιδιώκουν την στρατηγική επανεφεύρεση της εταιρείας τους, εστιάζοντας στη διαφάνεια και σε μια ευρύτερη στρατηγική, αν και η ανακατανομή των πόρων τείνει να είναι συντηρητική.

Κοιτάζοντας προς το μέλλον, η επιτυχία των εταιρειών θα εξαρτηθεί από τον τρόπο προσαρμογής τους, από τις δυνατότητες της Τεχνητής Νοημοσύνης και από την κλιματική αλλαγή. Οι CEOs ενθαρρύνονται να ενσωματώνουν την Τεχνητή Νοημοσύνη υπεύθυνα, να εξερευνούν τις ευκαιρίες σε προϊόντα φιλικά προς το περιβάλλον και να κατανοούν τις μεταβαλλόμενες δομές του κλάδου. Η λήψη στρατηγικών αποφάσεων εν μέσω γεωπολιτικών και οικονομικών προκλήσεων είναι ζωτικής σημασίας, όπως και η επένδυση σε κορυφαίες προτεραιότητες και στο ανθρώπινο ταλέντο.



Τα γραφεία μας

Λευκωσία

PwC Central,
Οδός Λεωφόρος Δημοσθένη Σεβέρη 43,
CY-1080 Λευκωσία, Κύπρος
T: +357 - 22 555 000

Λεμεσός

City House,
Οδός Καραϊσκάκη 6,
CY-3032 Λεμεσός, Κύπρος
T: +357 - 25 555 000

Πάφος

Οδός Φαλήρου 2,
CY-8035, Πάφος, Κύπρος
T: +357 - 26 555 000





pwc